



PÖYTÄKIRJA

SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS 10/2013

Kokousaika: **Tiistai 12.11.2013 kello 18.00-20.46**
Paikka: **Kallion kirkon Kappelisalissa, Itäinen papinkatu 2.**

Jäsenet:

Laajasalo Teemu, puheenjohtaja
Ahonen Kari, jäsen
Asikanius Mariella, jäsen
Haimelin Eeva-Liisa, jäsen
Hautakorpi Johanna, varapuheenjohtaja
Huttula Tapio, jäsen
Kurka Kari, jäsen
Lundell-Kiuru Minna, jäsen
Minkkinen Eero, jäsen
Niinivaara Leena, jäsen
Pulli Juhana, jäsen
Rankinen Tiina, jäsen
Simonen-Kässi Anna-Riitta, jäsen
Stålström Olli, jäsen,
Tolonen Saara E., jäsen
Vesa Jukka, jäsen
Anna-Liisa Hyvönen, sihteeri

Poissa: Eekku Aromaa, Juhana Pulli

Varalla: Risto Rantakari, Juhani Salonen

1§ Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2§ Päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Kokous on päätösvaltainen. Läsnä 17/17 jäsentä.

Selostus Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Kutsu ja luettelo käsiteltävistä asioista toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta (Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 1:2).

Päätös Kokous on päätösvaltainen. Läsnä 17/17 jäsentä.

3§ Pöytäkirjan tarkistajat

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkistajiksi valitaan Anna-Riitta Simonen-Kässi ja Olli Stålström.

Selostus Pöytäkirjan tarkistajat valitaan sihteerin pitämän listan mukaisesti.

Päätös Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

4§ Kokouksen työjärjestys

Päätösehdotus

Hyväksytään asialista kokouksen työjärjestykseksi seuraavin muutoksin

Selostus Edellisen kokouksen pöytäkirja on lähetetty kokouksen asialistan mukana tiedoksi. Kokouksen asialista on jaettu kahteen osaan: alkuosassa ovat pykälät, joiden oletetaan edellyttävän pidempää keskustelua ja loppuosassa pykälät, joiden päätösehdotuksena on merkitään tiedoksi.

Päätös Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi, siten, että puheenjohtaja palautti pykälän 12 Seurakunnan tilojen käyttö ja seurakunnan toiminnan kehittäminen jatkovalmisteluun, kohtaan ilmoitusasiat lisätään Tiina Rankisen ilmoitusasia. Osallistujille jaettiin pykälään 11 liittyvä järjestelytoimikunnassa hyväksytty Kallion seurakunnan toimintaorganisaatiomalli.

5§ Lausunnon antaminen Helsingin seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2014 - 2016 ja vuoden 2014 talousarviosta

Päätösehdotus

Käydään keskustelu ja annetaan puoltava lausunto.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee 28.11.2013 kokouksessaan seurakuntien talousarviolausunnot ja Yhteisen kirkkovaltuuston talousarviokokous on 12.12. Talousarviokirjat jaetaan seurakuntiin viikon 44 alussa, jonka jälkeen ne toimitetaan postitse seurakuntaneuvostojen jäsenille.

Seurakuntaneuvostoja pyydetään antamaan toiminta- ja taloussuunnitelmasta ja vuoden 2014 talousarviosta lausuntonsa yhteiselle kirkkoneuvostolle 15.11.2013 mennessä.

Liite Nro 1 Toiminta- ja taloussuunnitelma 2014-2016, vuoden 2014 talousarvio
Nro 2 Henkilökuntaliite

Puheenjohtaja esitteli asian.

Päätös Päätettiin antaa puoltava lausunto Helsingin seurakuntayhtymän toiminta- ja taloussuunnitelmasta 2014 - 2016 ja vuoden 2014 talousarviosta.

6§ Työalojen uuden strategian mukaiset toimintasuunnitelmat

Päätösehdotus

Käydään lähetekeskustelu uuden strategian mukaisesti päivitetystä toimintasuunnitelmista.

Selostus Seurakuntaneuvosto hyväksyi seurakunnan strategian 17.9.2013 pitämässään kokouksessa. Tämän jälkeen vastuuryhmät ovat pohtineet työalojensa muutos/kehitysmahdollisuuksia ja tarkentaneet työalojensa toimintasuunnitelmaa vuodelle 2014 hyväksytyn strategian mukaiseksi.

12.11. pidettävässä kokouksessa käydään lähetekeskustelua toimintasuunnitelmista. 3.12. pidettävässä kokouksessa keskustellaan johtoryhmän kanssa yhteisessä iltakoulussa ja hyväksytään sen jälkeen työalojen toimintasuunnitelmat.

Liitteet Nro 3 Työalojen toimintasuunnitelmat

Puheenjohtaja esitteli asian ja avasi keskustelun.

Keskustelun aikana nousi esille joitakin muutosehdotuksia, jotka kirkkoherra välittää vastuuryhmien lähiesimiehille.

Päätös Käyty lähetekeskustelu merkittiin tiedoksi. Asian käsittelyä jatketaan 3.12.2013 pidettävässä johtoryhmän ja seurakuntaneuvoston yhteisessä iltakoulussa sekä iltakoulun jälkeen pidettävässä seurakuntaneuvoston kokouksessa.

7§ Henkilöstön kehittämissuunnitelma 2014

Päätösehdotus

Keskustellaan ja hyväksytään henkilöstön kehittämissuunnitelma 2014.

- Selostus** Henkilöstön kehittämissuunnitelman laatimisen pohjana ovat uusi 1.7.2013 voimaan tullut seurakuntayhtymän kehittämissuunnitelma ja 17.9.2013 hyväksytty seurakunnan strategia. Yleisperiaatteena on, että koulutus kehittää työntekijän valmiuksia työtehtävien toteuttamisessa on linjassa seurakunnan toimintasuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden ja painopistealueiden kanssa.
- Johtoryhmässä käytiin 4.9.2013 lähetekeskustelu koulutussuunnitelmasta. Koulutussuunnitelman valmistelu jatkui vastuuryhmissä käydyin lähetekeskustelun pohjalta. Johtoryhmä on käsitellyt vastuuryhmien kehittämissuunnitelmaehdotukset 23.10. pidetyssä kokouksessa ja esittää kehittämissuunnitelmaa hyväksyttäväksi.
- Seurakuntaneuvostolle on annettu tiedoksi 23.4.2013 pidetyssä kokouksessa Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstön kehittämissääntö, Kirkon henkilöstön kehittämissopimuksen soveltamisohje Helsingin seurakuntayhtymässä ja Kirkon henkilöstön kehittämissopimus.
- Liite** Nro 4 Henkilöstön kehittämissuunnitelma 2014
- Puheenjohtaja esitteli asian ja siitä käytiin keskustelua.
- Päätös** Hyväksyttiin henkilöstön kehittämissuunnitelma 2014.

8§ Kirkkokolehdit vuodelle 2014

Päätösehdotus

Käsitellään kokouksessa jaetun kolehtityöryhmän ehdotus vuoden 2014 aikana kerättävistä kirkkokolehdeista ja päätetään seurakuntaneuvoston päättäntävaltaan kuuluvista 2014 aikana kerättävistä kolehdeista.

- Selostus** Kolehtityöryhmä on valmistellut vuoden 2014 kolehdit liitteen mukaisesti. Valmisteltiin yksimielinen esitys. Todettiin, että jumalanpalvelustyöryhmä voi painavasta kausisuunnitteluun liittyvästä syystä vaihtaa syyskauden osalta sovittujen vapaiden kolehtien keskinäisiä paikkoja.

- Liite** Nro 5 Kolehtityöryhmän esitys vuoden 2014 kolehdeista

Puheenjohtaja esitteli kolehtiasian ja kertoi, että 22.1.2013 seurakuntaneuvoston hyväksymässä kolehtisuunnitelmassa on Kirkkohallituksen määritellyistä kolehdeista tammi-maaliskuussa kerättäväksi merkitty kolehti Kristilliseen päihdetyöhön jäänyt keräämättä. Puheenjohtaja esitti, että kyseinen kolehti kerätään 31.12.2013.

Varapuheenjohtaja Johanna Hautakorpi esitti, että Kirkkohallituksen määräämien 9.3., 10.8., 24.8. ja 9.11.kolehtien kolehti-ilmoituksen yhteydessä todetaan, että kirkkokahveilla voi myös antaa lahjoituksen Yhteisvastuukeräykselle.

Minna Lundell-Kiuru kannatti esitystä.

Puheenjohtaja muutti päätösehdotustaan varapuheenjohtajan esityksen mukaiseksi.

Päätös Päätettiin vuoden 2014 kerättävistä seurakuntaneuvoston päätäntävaltaan kuuluvista kolehdeista. Kirkkohallituksen määräämien 9.3., 10.8., 24.8. ja 9.11.kolehtien kolehti-ilmoituksen yhteydessä todetaan, että kirkkokahveilla voi myös antaa lahjoituksen Yhteisvastuukeräykselle. Samalla päätettiin, että vuoden 2013 Kirkkohallituksen määritellyistä kolehdeista tammi-maaliskuussa kerättäväksi merkitty kolehti Kristilliseen päihdetyöhön kerätään 31.12.2013.

§9 Yhteysliike tuki ry:n apuraha-anomus

Päätösehdotus

Sateenkaaritoiminta Alppilan kirkolla on Kallion seurakunnan omaa työtä. Tuetaan oman työmuodon yhteistyökumppania ja myönnetään 1 800 euroa, joka mahdollistaa olennaisin osin seminaarin järjestelykulut.

Selostus Yhteysliikkeen tuki ry hakee apurahaa 3 000 euroa toimintansa tukemiseen vuodelle 2014 sekä European Forum of LGBT Christian Groups konferenssin järjestämiseen Helsingissä 24.5.2014 Alppilan kirkossa. Avustuskohde on esitelty liitteessä.

Liite Nro 6 Yhteysliikkeen avustusanomus, toimintakertomus vuodelta 2012, toiminta- ja taloussuunnitelma 2013

Puheenjohtaja esitteli asian ja avasi keskustelun.

Keskustelussa Kari Kurka teki vastaesityksen, jonka mukaan apurahaa ei tule myöntää vedoten seurakuntaneuvoston aikaisemmin tehtyihin hylätyihin kristillisten järjestöjen avustusanomuksiin.

Saara E. Tolonen kannatti Kari Kurkan esitystä.

Koska puheenjohtajan päätösehdotukseen tuli kannatettu vastaesitys asiasta suoritettiin äänestys. Ääntenlaskijoina toimivat pöytäkirjantarkastajat Anna-Riitta Simonen-Kässi ja Olli Stålström.

Äänestys Jaa-ääniä (puheenjohtajan esitys) annettiin 13 (Teemu Laajasalo, Kari Ahonen, Mariella Asikanius, Eeva-Liisa Haimelin, Johanna Hautakorpi, Tapio Huttula, Minna Lundell-Kiuru, Eero Minkkinen, Leena Niinivaara, Tiina Rankinen, Anna-Riitta Simonen-Kässi, Olli Stålström ja Jukka Vesa).

Ei-ääniä (Kari Kurkan vastaesitys) annettiin 2 (Kari Kurka ja Saara E. Tolonen).

Tyhjää äänesti 2 (Risto Rantakari ja Juhani Salonen).

Äänestyksen tulos

Puheenjohtajan esitys 13 ääntä ja Kari Kurkan vastaesitys 2 ääntä, tyhjää 2.

Päätös Päätettiin tukea oman työmuodon yhteistyökumppania ja myönnettiin 1 800 euroa Yhteysliikkeen tuki ry:lle, joka mahdollistaa olennaisin osin kesällä 2014 pidettävän seminaarin järjestelykulut.

§10 Nuorisotyönohjaaja Teemu Hurmeen virkavapausanomus

Päätösehdotus

Myönnetään nuorisotyönohjaaja Teemu Hurmeelle pyydetty palkaton virkavapaus ja todetaan, että virkavapauden ajaksi ei palkata sijaista vaan toiminnot huolehditaan ensisijaisesti tiiminsisäisin resurssein ja tarvittaessa palkkiotoimisia avustajia käyttäen.

Selostus Nuorisotyönohjaaja Teemu Hurme anoo palkatonta virkavapautta Kallion seurakunnan nuorisotyönohjaajan virasta ajalle 1.2.-31.12.2014.

Kasvatustiimin esimies puoltaa virkavapauden myöntämistä, mutta toteaa, että Teemu Hurmeen virkavapauden ajaksi olisi syytä palkata sijainen nuorisotyönohjaajaksi.

Kallion seurakunnassa on kolme nuorisotyönohjaajaa, joista yksi toimii ensisijaisesti koulu- ja perhetyössä. Rippikouluikäluokka vuonna 2014 on 24 nuorta. Viikkotoiminta on volyymiltaan sen kokoista, että se on hyvin kohtuullisesti mahdollista hoitaa yhdellä työntekijällä. Erityisissä tilanteissa voidaan tarvittaessa käyttää tiiminsisäisiä sijaisia tai palkkiotoimisia avustajia. Mainituista syistä varsinaisen sijaisen palkkaaminen ei ole perusteltua.

Liitteet Nro 7 Teemu Hurmeen virkavapausanomus

Päätös Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

§11 Uuden strategian mukaiset muutokset organisaatiossa

Päätösehdotus

Päätetään, että uuden strategian toteuttamiseksi, päällekkäisyyksien poistamiseksi ja johtamisen helpottamiseksi organisaatiossa tehdään seuraavat täsmennykset:

- a) Virastotiimin lähiesimiehisyyys poistuu kirkkoherralta ja virastotiimin tiiminvetäjästä tulee virastotiimin lähiesimies.
- b) Vieraskielisten pappien lähiesimiehisyyys poistuu kirkkoherralta ja siirtyy aikuistyön tiimin lähiesimiehelle.
- c) Alppilan kirkon / Elämän keskus -projektin työn näkyvyyttä, toiminnallista itsenäisyyttä, vaikuttavuutta ja koko seurakunnan työnäkyyn integroitumista lisätään siten, että Alppilan kirkon työstä / Elämän keskus -projektista vastaava henkilö ei ole enää aikuistyön tiimin jäsen vaan itsenäinen johtoryhmän jäsen vaikkakin ilman lähiesimiesvastuuta. Samalla kirkastetaan nykyistä mallia, jolloin vähitellen syntyy matriisi niistä eri työalojen työntekijöistä, jotka ensisijaisesti työskentelevät Alppilan kirkolla / Elämän keskus -projektissa ja ovat operatiivisesti ko. vastaavan henkilön alaisuudessa (toiminnan johtajuudessa) ja kuitenkin hallinnollisesti oman työalansa lähiesimiehen alaisuudessa. Päivitetään samalla Alppilan Elämän keskus -ohjausryhmä ja todetaan, että ko. ohjausryhmä on Alppilan kirkolla tehtävän projektin vastuuhenkilön alaisen työn ainoa työryhmä, johon muut mahdolliset Alppilan toimintoja koskevat työryhmät integroidaan. Valitaan ja päätetään neuvoston jäsenet ko. työryhmään.
- d) Pappeinkokous (pappien ja kirkkomuusikkojen kokous, jossa puheenjohtajana on kirkkoherra) ja jumalanpalvelustyön vastuuryhmä integroidaan siten, että pappeinkokous kokoontuu kerran kaudessa laajennettuna mukaan lukien neuvoston jumalanpalvelustyön työryhmän jäsenet sekä muut jumalanpalvelustyön vastuuryhmään kuuluvat. Valitaan ja päätetään neuvoston jäsenet ko. työryhmään.
- e) Luodaan kokonaan uusi työala nimeltä seniorityö kehittämään ja toteuttamaan uudenlaista senioritoimintaa 60-80-vuotiaille (tai 65-75-vuotiaille).
- f) Todetaan, että jatkossa voidaan tarvittaessa organisaatiota päivittää kirkkoherran päätöksellä siten, että kasvavista työalojen sisäisistä tai niiden välisistä operaatioista voidaan ketterästi tehdä itsenäisiä työaloja, joille saadaan määriteltyä oma ns. projektijohto.
- g) Luovutaan asiantuntijajäsen termistä ja roolista organisaatiossa. Todetaan, että tiimit tukevat toisiaan ja kuka tahansa työntekijä voidaan pyytää mihin tahansa tiimiin jakamaan omaa asiantuntijuuttaan, mutta ensisijaisesti tiimimalli (vastuuryhmämalli) on poissulkeva, eli ihminen on ensisijaisesti yhden tiimin jäsen, poikkeukset ovat mahdollisia operatiivisista syistä, mutta suureelliseksi paisunut asiantuntijajäsenmalli lopetetaan.

Yleensä strategian muuttamista seuraa organisaation muuttaminen. Kallion kirkossa on laadittu ja hyväksytty uusi strategia alkusyksyllä 2013. Koska isot organisaatiomuutokset ovat työhyvinvoinnillisesti raskaita ja koska Kallion seurakunta on ollut muutosprosessissa monen vuoden ajan (seurakuntien yhdistyminen, seurakuntavaalit, vaihtunut kirkkoherra, väliaikainen kirkkoherra, kirkkoherranvaalit, uusi kirkkoherra) on perusteltua, että organisaatiomuutokset ovat mahdollisimman vähäisiä, jotta turvallisuudentunne, kontrolli oman työn tekemiseen ja uuden rakentamisen halukkuus säilyisi.

Toisaalta nykyisessä organisaatiossa on ilmeisiä päällekkäisyyksiä ja tehottomuuksia, joista seuraa ajan väärinkäyttöä ja turhia konflikteja. Alla on kuvattu seitsemän muutosta (päätoisehdotuksen kohdat a-g), jolla em. ongelmia voidaan merkittävästi vähentää.

a)

Virastotiimin lähiesimiehisyyks on ollut kirkkoherralla ja virastotiimin operatiivista vastuuhenkilöä on kutsuttu nimellä tiiminvetäjä. Ensinnäkin ongelmana on, että organisaatio ei ole ko. tasolla tasainen, kaikki muut vastaavat vastuuhenkilöt ovat lähiesimiehiä. Toisaalta ongelmana on myös, että viraston työntekijöiden lähiesimiehisyyks vie kirkkoherralta aikaa, kun ei voi teknisesti kommunikoida koko tiimin kanssa lähiesimiehen kautta. Kolmanneksi ongelmana on, että virastotiimin johtamisen ollessa kirkkoherralla tiimin jokapäiväinen keskinäinen työnjohto nimenomaisesti tiiminä, joka tekee yhteistyötä ei onnistu yhtä hyvin verrattuna siihen, että tiiminsisäisesti yksi on vastuussa.

b)

Tavoitteena on, että kirkkoherralla olisi alaisia vain johtoryhmän jäsenissä ja muut työntekijät olisivat vastaavasti lähiesimiesten alaisuudessa. Tästä syntyy mahdollisuus tehokkaampaan johtamiseen. Nykyisessä mallissa vieraskielisen työn papit ovat olleet suoraan kirkkoherran alaisuudessa. Vieraskielisen työn pappien työ on osin kovin itsenäistä, mutta aikuistyöntiimissä myös heille tarjoutuu mahdollisuus kollegiaalisesti tarkastella työtänsä.

c)

Alppilan kirkolla tapahtuvan työn (Elämän keskus -projekti) kehittäminen on herättänyt hyvin erilaisia ehdotuksia. Yhdessä ääripäässä on ehdotus siitä, että Alppilasta pitäisi tulla oma kappeliseurakuntansa. Toinen ääripää on ehdotus siitä, että Alppila pitää nähdä vain yhtenä tilana, jossa Kallion seurakunnan kaikki työmuodot toimivat. Näyttää siltä, että kumpikaan näistä malleista ei ole mahdollinen; ensimmäinen lienee liian radikaali eikä saa kannatusta siksi, jälkimmäinen taas on todettu kolmen vuoden aikana myös ongelmalliseksi – sitä kaikkea ei ole syntynyt, mitä on yritetty, toivottu ja suunniteltu. Vaihtoehtona onkin siksi kehittää hybridimalli, jossa työalueesta tulee osittain työala. Kirkolla tehtävä työ on operatiivisesti alueen vastuuhenkilön / projektinvetäjän johtamaa

(toiminnan johtamista), mutta esimiessuhteet pysyvät hallinnollisesti kuitenkin työaloilla. Tässä mallissa on monia haasteita ja tällainen malli on osittain ollut Agricolan kirkolla Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan sisällä. Nähtävästi kaikista haasteista huolimatta tämä malli on sellainen, joka kannatusta saavista malleista on realistisin, vaikkakin paperilla osin heikko ja epäselvä. Alppilan kirkon / Elämän keskus -projektin työn näkyvyyttä, toiminnallista itsenäisyyttä, vaikuttavuutta ja koko seurakunnan työnäkyyn integroitumista lisätään siten, että Alppilan kirkon työstä / Elämän keskus -projektista vastaava henkilö ei ole enää aikuistyön tiimin jäsen vaan itsenäinen johtoryhmän jäsen vaikkakin ilman lähiesimiesvastuuta. Samalla kirkastetaan nykyistä mallia, jolloin vähitellen syntyy matriisi niistä eri työalojen työntekijöistä, jotka ensisijaisesti työskentelevät Alppilan kirkolla / Elämän keskus -projektissa ja ovat operatiivisesti ko. vastaavan henkilön alaisuudessa (toiminnan johtajuudessa) ja hallinnollisesti oman työalansa lähiesimiehen alaisuudessa.

d)

Pappeinkokous käsittää kaikki papit ja kirkkomuusikot. Tällä kokouksella on ollut historiallisesti huomattavan paljon näkyvää ja näkymätöntä valtaa useisiin seurakunnan kysymyksiin. Syksystä asti on pyritty toteuttamaan organisaatiomallin ajatus, jossa operatiivinen virkamiesvalta (kirkkoherran mandaatilla) toteutuu johtoryhmän kautta. Vastaavasti on kehitetty pappeinkokousta teologiseen ja kollegiaaliseen suuntaan professiomallin mukaisesti. Pappeinkokous on jaettu kahteen osaan niin, että ensin käsitellään kanttoreita ja pappeja koskevat yhteiset asiat ja sen jälkeen kanttorit ja papit jatkavat omia kokouksiaan.

Jumalanpalvelustiimin ja pappeinkokouksen päällekkäisyys on aiheuttanut yhtäältä turhia kokouksia, toisaalta moraalin menetystä siinä mielessä, että asiat ovat jääneet pyörimään kokousten välille, koska on perusteltua, että kaikki papit saavat olla mukana päätyönsä suunnittelussa ja kolmanneksi turhautumista siinä mielessä, että neuvoston jäsenet eivät ole kokeneet päässeensä mukaan jumalanpalvelusten tarkempaan suunnitteluun, koska osa asioista on siirtynyt jumalanpalvelustiimistä pappeinkokoukseen. Olennaista on, että kaikkien pappien teologinen ja kaikkien kanttorien musiikillinen asiantuntijuus on vuorovaikutuksessa

Yhdistämällä jumalanpalvelustiimin tehtävät pappeinkokoukseen saavutetaan tilanne, jossa on yksi foorumi, jossa kaikki papit ovat läsnä kerralla. Turhat kokoukset vähenevät, asiat eivät jää pyörimään. Kun luodaan malli, jossa pappeinkokous järjestetään joka kauden lopuksi laajennettuna niin, että kaikki neuvoston jumalanpalvelustiimiin kuuluvat tai siitä työstä kiinnostuneet pääsevät mukaan, syntyy tilanne, jossa oikean päätöspöydän äärellä on sekä kaikki papit että luottamushenkilöiden edustus. Näihin laajennettuihin

kokouksiin kutsutaan pappien, kanttorien ja luottamushenkilöedustajien lisäksi myös keskeisten muiden työntekijäryhmien edustajat (esim. diakoni ja pääsuntio). Tämän lisäksi edellisessä neuvoston kokouksessa keskustellun mukaisesti yksittäisten operaatioiden ympärille voidaan luoda operaatiokohtaisia työryhmiä, kummeja tai tukiryhmiä (esim. erilaisten messujen: sateenkaarimessu, perhemessu, Alppilan messu jne.).

e)

Seurakunnassa on kiinnitetty huomattavan paljon huomiota nuorten aikuisten työhön suunnitelmatasolla. Peruste on oikea, demografisesti puolet seurakuntalaisista ovat ns. nuoria aikuisia; lisähaasteita aiheuttaa se, että koko nuorten aikuisten segmentti vaihtuu laskennallisesti muutaman vuoden välein muuttoliikkeen vuoksi. Usein pienemmälle huomiolle on jäänyt se, että seurakuntalaisista noin neljännes on yli 60-vuotiaita. He ovat myös demografisesti kaikkein pysyvin seurakunnan osa, muuttoliike on hyvin vähäistä. Näyttäisi siltä, että ns. seniorityö, joka tähtää erityisesti ikäryhmään n. 60-80 (tai 65-75) on erittäin suuressa nosteessa monissa seurakunnissa ja kristillisissä järjestöissä. Senioreita on paljon, he ovat halukkaita osallistumaan erilaisiin toimintoihin ja he ovat myös kykeneviä aktiivisesti kantamaan vastuuta vapaaehtoisina paitsi oman ikäistensä myös muun ikäisten toimintojen rakentamisessa. Hyvä esimerkki laajamuotoisesta senioritoiminnasta on Kansan Raamattuseuran ja Agricolan kirkon yhteistyössä järjestämä Seniorifoorum, joka kokoaa viikoittain n. 300 ihmistä yhteen. Perusteltua olisi, että seniorityötä eriytettäisiin diakoniasta, jotta diakonia voisi jatkaa heikompikuntoisten vanhusten parissa tehtävää työtä ja varsinaista diakoniatyötä. Vastaavasti perusteltua olisi, että yksi työntekijä nimettäisiin vastaamaan uuden työalan kehittämisestä laadukkaiksi ja innovatiivisiksi operaatioiksi.

f)

Tällä hetkellä monet uudet suunnitteilla olevat operaatiot ovat työalojen välisiä tai niitä läpileikkaavia. Kun aiemmin mainitun perustein lähdetään siitä, että kokonainen organisaatiomallin muuttaminen ei ole työpsykologisesti järkevää saattaa helposti seurata tilanne, että uudet ideat jäävät vanhojen työalojen väliin. Syntyy siis kokemus, että uusi idea ei kuulu kenellekään tai millekään työalalle. Tästä syystä olisi hyvä, että kirkkoherralla on oikeus paitsi osoittaa tehtäviä yksittäisille työntekijöille yksittäisiin operaatioihin myös olisi oikeus tarvittaessa päivittää organisaatiota ja luoda ketterästi organisaatiomalliin työala, johon kootaan pieni iskujoukko, joka rupeaa tekemään sitten varsinaista työtä. Useimmissa tapauksissa tämä voitaneen tehdä työalojen sisällä tai niiden yhteistyönä, mutta tällainen ketterä päivitysmahdollisuus varmistaa sen, että hyvät ja yhdessä luodut ideat esim. tulevaisuudessa testamenttirahoituksen turvin eivät jää organisaatiomallin vangiksi.

g)

Tällä hetkellä asiantuntijajäsenmalli kuormittaa kokousmääriä merkittävästi ja aiheuttaa ihmisille myös kysymyksiä, mihin ryhmään pitäisi kuulua. On perusteltua, että eri työntekijöiden asiantuntemus on kaikkien eri vastuuryhmien käytössä, mutta on tarpeetonta ja epätarkoituksenmukaista pitää yllä mallia, joka on jäykkä ja rajaava. Lähtökohtaisesti tiimien poissulkevuus antaa paitsi aikaa työnteolle kokousmäärän vähentyessä myös mahdollisuuden vastuullisempaan ja vastuuttavampaan johtamiseen ja ohjausvaikutuksen arviointiin kun on selvää, ketkä tiimissä työskentelevät.

Puheenjohtaja esitteli asian ja totesi, että tekstissä on tarkoituksena kokonaiskuvan saavuttaminen, siksi siinä on asioita, jotka eivät kuulu seurakuntaneuvoston päättämältä. Tarkoituksena on, että asiaa käsitellään mahdollisimman avoimesti ja siitä voidaan käydä yleiskeskustelua.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto hyväksyi päätösesitykset siltä osin kuin ne kuuluvat neuvoston toimintavaltaan. Kohtaan c) Alppilan Elämän keskus -projektin olemassa olevaan työryhmään tehdään seuraava lisäys Eeva-Liisa Haimelin, Leena Niinivaara, Juhani Salonen ja Anna-Riitta Simonen-Kässi, sen lisäksi työryhmää voidaan täydentää viidellä alueella toimivalla seurakunnan jäsenellä. Työntekijöistä työryhmään lisätään lastenohjaaja, kahvilatyöntekijä, nuorisotyönohjaaja ja suntio. Kohtaan d) nimetään laajennettuun pappein kokouksien seurakuntaneuvoston edustajiksi: Johanna Hautakorpi, Kari Kurka, Minna Lundell-Kiuru ja Leena Niinivaara. Lisäksi kutsutaan avoimen kutsun kautta kymmenen seurakunnan jäsentä.

§12**Seurakunnan tilojen käyttö ja seurakunnan toiminnan kehittäminen****Päätösehdotus**

Todetaan, että seurakuntatyössä seurakuntalaisten omistajuuden kokemus, alueellinen yhteistyö, verkostoituminen ja yhteisöllisyyden rakentuminen voivat toteutua niin, että seurakunnan alueen ihmiset ja yhteistyökumppanit voivat erityisissä tilanteissa joustavasti käyttää seurakunnan tiloja ilman tilavuokran perimistä ja vastaavasti siten osallistua omalla panoksellaan seurakunnan toimintaan ja seurakunnan rakentamiseen. Todetaan, että kirkkoherra vastaa siitä, että em. tilanteissa toimitaan tasapuolisesti ja johdonmukaisesti.

Selostus

Kallion seurakuntaneuvosto ja Yhteinen kirkkoneuvosto ovat määritelleet eri tilojen vuokrausperiaatteet. Ne ovat voimassa jatkossakin ja niihin ei ole tarkoitus esittää muutoksia.

Uudenlainen seurakuntatoiminta, jossa on tavoitteena lisätä seurakuntalaisten ja alueen ihmisten omistajuuden kokemusta seurakunnasta voi toteutua vain niin, että seurakunta ei mielikuvatasolla eikä operatiivisestikaan asemoidu tilavuokraajaksi. Tavoitteena ei ole tilavuokraajana toimiminen vaan elävän yhteisön luominen, missä tilat ovat toimintaa, ihmisiä ja erilaista olemista täynnä. Tämä on paitsi seurakunnan identiteetin myös talouden kannalta tarkoituksenmukaista – mikäli tiloja on paljon vuokrattavana, on parempi luopua niistä kokonaan. Tavoitteena on siis luoda kokemus ”omasta toiminnasta”, siitä, että se, mitä kirkon tiloissa tapahtuu on ”omaa toimintaa”, sitä mitä seurakunta on ja mistä sen tunnistaa.

Seurakuntatoiminnassa on siis tilanteita, missä on tarkoituksenmukaista olla keräämättä maksua tilojen käyttämisestä tai niihin toiminnan kehittämiseksi. Tällaisia erityisiä syitä voi olla esimerkiksi seurakunnassa harjoittelevien kuorojen osalta kirkkotilan käyttö, seurakuntaan kahvila- tai ravintolatoimintaa kehittävien osalta keittiön käyttö, seurakuntaan lapsi- ja perhetyötä tekevien osalta kerho- tai liikuntatilojen käyttö.

Olennaista on, että näissä tilanteissa ihmisiä ja yhteistyökumppaneita kohdellaan tasapuolisesti ja johdonmukaisesti samojen periaatteiden pohjalta (idea ja ihanne uudenlaisen seurakuntatoiminnan rakentamisesta). Tästä vastaa kirkkoherra.

Päätös Puheenjohtaja palautti asian jatkovalmisteluun.

§13 Vuoden 2013 yhteisvastuukeräyksen tarkastusmuistio

Päätösehdotus

Merkittään tiedoksi.

Selostus Helsingin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt 10.10.2013 pitämässään kokouksessa seurakuntien vuoden 2013 yhteisvastuukeräyksen tilitysten tarkastamisesta laaditun muiston. Päätöksessään yhteinen kirkkoneuvosto lähettää muistion käsiteltäväksi seurakuntien seurakuntaneuvostoissa.

Liite Nro 8 Vuoden 2013 yhteisvastuukeräyksen tarkastus

Päätös Merkittiin tiedoksi.

14§ Kirkkoherran päätökset**Päätösehdotus**

Merkitään kirkkoherranpäättösluettelo tiedoksi.

Selostus

Päätöksen perusteena olevat säädökset:

KJ 6:12 ja Seurakuntaneuvoston ohjesääntö 8 §.

Liite

Nro 9 Kirkkoherran päätökset

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

15§**Seuraava kokous****Selostus**

Seuraava kokous pidetään 3.12.2013 klo 18 Alppilan kirkolla. Klo 17 on johtoryhmän ja seurakuntaneuvoston yhteinen iltakoulu. Seurakuntaneuvoston kokouksen jälkeen syödään yhteinen jouluateria seurakuntasalissa.

Päätös

Merkittiin tiedoksi lisäyksellä, että iltakouluun kutsutaan myös seurakuntaneuvoston kaksi ensimmäistä varajäsentä molemmista ryhmistä ja seurakunnan yhteisen kirkkovaltuuston edustajat.

16§**Ilmoitusasiat****16.1. Linnanmäen parkkipaikalle kaavaillut asuinrakennukset**

Ma 28.10.2013 oli naapuruston kuuleminen Linnanmäen parkkipaikalle kaavailluiden asuntalojen osalta. Seurakunnan edustajina tilaisuudessa olivat Tiina Rankinen ja pääsuntio Arto Kuronen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

16.2. Tuomiorovastikuntatapaaminen

Tuomiorovastikuntatapaaminen on Lauttasaaren kirkossa torstaina 23.1.2014. Tapaamisen teemana on jäsenyyden vahvistaminen. Tilaisuus alkaa klo 17.30-18.30 ruokailulla ja klo 18.30 yhteinen hartaus, jonka jälkeen alkaa varsinainen aiheen käsittely. Ilmoittautumiset 18.1. mennessä hallintosihteerille.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

16.3. Raitiovaunulinjastosuunnitelma

Tiina Rankinen kertoi, että raitiovaunu kolmen linjaston suunnitelmasta järjestetään asukastilaisuus ma 2.12. klo 15-19 Kallion kirjastossa. Raitiovaunulinja kolme kulkee Alppilan kirkon eteen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

17§ Muut mahdolliset asiat

17.1. Vuoden 2013 kahden vapaan kolehdin paikka ja muuttaminen

Päätösehdotus

Kerätään jouluaaton kolehti Kaarlenkadun vastaanottokeskukselle ja 4. adventtisunnuntaina kolehti Kirkon katastrofirahastolle.

Selostus Kolehtityöryhmä keskusteli asiasta ja totesi perusteluksi jatkaa aiempaa perinnettä, joka mahdollistaa joululahjan jakamisen Kaarlenkadun vastaanottokeskukselle.

Päätös Päätettiin kerätä jouluaaton kolehti Kaarlenkadun vastaanottokeskukselle ja 4. adventtisunnuntaina kolehti Kirkon katastrofirahastolle. Samalla päätettiin, että vuoden lopun kirkkokahveilla kerätään vapaaehtoinen kahviraha Kirkon katastrofirahastolle.

17.2. Kolehtityöryhmä

Päätösehdotus

Nimetään seurakuntaneuvoston jäsen Tapio Huttula kolehtityöryhmän jäseneksi.

Selostus 22.10.2013 pidetyssä seurakuntaneuvoston kokouksessa käsiteltiin seurakuntaneuvoston työryhmiä. Sihteeri, puheenjohtaja ja pöytäkirjan tarkastajat olivat ymmärtäneet, että Tapio Huttula oli ilmoittanut halukkuutensa luopua tiedotus- ja kolehtityöryhmän jäsenyyksistä. Myöhemmin selvisi, että Huttula oli tarkoittanut pelkästään haluavansa luopua tiedotustyöryhmän jäsenyydestä. Koska pöytäkirja on tarkastettu, käsitellään asia erikseen seuraavassa kokouksessa.

Päätös Päätettiin päätösehdotuksen mukaisesti.

18§ Valitusosoitus

Puheenjohtaja antoi kirkkolain mukaisen valitusosoituksen.

19§ Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.46.

Loppurukouksen piti Juhani Salonen.

Teemu Laajasalo
puheenjohtaja

Anna-Liisa Hyvönen
sihteeri

Olemme tarkistaneet tämän pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

___ / ___ /2013

___ / ___ / 2013

Anna-Riitta Simonen-Kässi

Olli Stålström

Pöytäkirja on ollut julkisesti nähtävillä kirkkoherranvirastossa ___/___ – ___/___ / 2013 välisen ajan kirkkoherranvirastossa sen aukioloaikoina.

Teemu Laajasalo
kirkkoherra

KALLION SEURAKUNTA
SEURAKUNTANEUVOSTO
PL 57
00531 HELSINKI
p. 09 2340 3600

PÖYTÄKIRJA 10/2013

12.11.2013

Ilmoitus julkipanosta

Kallion seurakunnan seurakuntaneuvoston 12 päivänä marraskuuta 2013 pidetyn kokouksen tarkistettu pöytäkirja on julkisesti nähtävillä kirkkoherranvirastossa __. __ – __. __. 2013 välisen ajan kirkkoherranviraston aukioloaikoina, osoite Neljäs linja 18.

Helsingissä __ päivänä marraskuuta 2013

Teemu Laajasalo
kirkkoherra