



Kahvit jo klo 18.00

Kaisa Narvio Kaskipartion kannatusyhdistyksestä on selvittämässä lippukunnan toimintaa ja tilantarvetta Paloheinän nykyisissä tiloissa. Kokoonnumme Torpparinmäen seurakuntakodissa!

Pakilan seurakuntaneuvosto

kokous 3/ 2013
aika tiistaina 12.3.2013 klo 18.30
paikka **Torpparinmäen seurakuntakoti**,
Käräjätuvantie 3, 00690 Helsinki

38. Kokouksen avaus
39. Laillisuus ja päätösvaltaisuus
40. Työjärjestyksen hyväksyminen
41. Pöytäkirjan tarkastajat
42. Edellisen kokouksen pöytäkirja
43. Ilmoitusasiat
44. Kirkkoherran päätösluettelo
 45. Vuoden 2012 taloustilanne
 46. Vuoden 2012 toimintatilasto
 47. Vuoden 2012 väestötiedot Helsingissä
 48. Seurakuntapapin viransijaisuus
 49. Dialoginen johtaminen –hanke
 50. Yhteisvastuukeräyksen oman seurakunnan kohde
 51. Helsingin seurakuntayhtymän työkyky- ja hyvinvointikysely 2012
52. Muut asiat
53. Seuraavat kokoukset
54. Valitusosoituksen antaminen
55. Kokouksen päättäminen
56. Iltahartaus

Liitteet:

- A. Edellisen kokouksen pöytäkirja
- B. Kirkkoherran päätökset
- C. Tuloslaskelma 2012
- D. Vuoden 2012 tilastot
- E. Vuoden 2012 väestötiedot
- F. Työkyky ja hyvinvointikysely 2012



Esityslista

38. Kokouksen avaus
Puheenjohtaja avaa kokouksen.
39. Laillisuus ja päätösvaltaisuus
Päätös: Puheenjohtaja toteaa kokouksen päätösvaltaiseksi.
40. Työjärjestyksen hyväksyminen
Päätös: Seurakuntaneuvosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.
41. Pöytäkirjan tarkastajat
Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsee pöytäkirjan tarkastajiksi Liisa Halmeen ja Jorma Skytän.
42. Edellisen kokouksen pöytäkirja
Liite A Edellisen kokouksen pöytäkirja on esityslistan liitteenä A .
Toinen pöytäkirjantarkastaja ei ole allekirjoittanut pöytäkirjaa. Kirkkojärjestyksen mukaisesti pöytäkirja tarkastetaan silloin toimitelimen seuraavassa kokouksessa.
Päätös: Seurakuntaneuvosto hyväksyy edellisen kokouksen pöytäkirjan liitteen muodossa.
43. Ilmoitusasiat
1. Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistötoimisto on toteuttanut Paloheinän kirkon siipirakennuksessa sisäilmamittauksen. Sen tuloksien valmistuttua ratkaistaan, voidaanko tilaa mahdollisesti käyttää lasten ja muiden toimijoiden kokoontumispaikkana.
 2. Mikko Hintsalan esitys Jäsen 360° hankkeesta siirtyy seurakuntaneuvoston seuraavaan kokoukseen.
 3. Lastenohjaaja Johanna Ilves on sanoutunut irti tehtävästään huhtikuun alussa. Kirkkoherra huolehtii yhteistyössä Tanja Bergin kanssa sijaisen kevään 2013 loppujaksoksi. Tehtävän hoitaminen syksystä 2013 lähtien ratkaistaan lapsityön kokonaisuuden pohdinnan yhteydessä.
- Päätös:* Seurakuntaneuvosto merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi.



44. Kirkkoherran päätösluettelot
- Liite B* Luettelo kirkkoherran päätöksistä 9-12/2013
- Päätös:* Seurakuntaneuvosto merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että niistä ei seuraa muita toimenpiteitä.
45. Vuoden 2012 taloustilanne
- Liite C* Liitteenä C on tuloslaskelmaraportti vuoden 2012 talouden toteutumasta. Suurin yksittäinen alitus toteutui Helsingin seurakuntayhtymän sisäisten majoitus/leiripalvelujen kohdalla. Kirkkoherra antaa kokouksessa selvityksen budjetin eroihin liittyvistä yksityiskohdista sen tiedon mukaisesti, joka kokoukseen mennessä on käytössä.
- Päätös* Seurakuntaneuvosto merkitsee taloustilanteen tiedoksi
46. Vuoden 2012 toimintatilasto
- Liite D1,2* Edellisessä kokouksessa esillä olleessa vuosikertomuksessa esitettyihin tilastolukuihin on tullut joitain tarkennuksia. Liitteessä D1 on tarkentuneet luvut ja vuosisuunnitelman yhteydessä esitetyt tavoiteluvut. Liite D2 osoittaa, kuinka muutokset kokoavassa toiminnassa ovat toteutuneet neljän vuoden aikana. Huomion arvoinen nousu on tapahtunut perhekerhojen toiminnan aktivoitumisessa.
- Päätös:* Seurakuntaneuvosto merkitsee tilastoluvut tiedoksi
47. Vuoden 2012 väestötiedot Helsingissä
- Liite E* Seurakunnan väkiluku oli 31.12.2012 13971. Jäsenmäärä nousi hienoisesti. Syntyvyys oli kuolleisuutta 68 henkilöä korkeampi. Muuttoliike lisäsi jäsenmäärää 26 henkilöllä. Seurakunnan alueen kirkkoon kuulumisprosentti on korkein suomenkielisten seurakuntien joukossa 75,9%. Keskimääräinen kirkkoon kuuluminen Helsingissä laski alle 60%
- Päätös:* Seurakuntaneuvosto merkitsee väestön vuositilaston tiedoksi
48. Seurakuntapapin viransijaisuus
- Seurakuntapastori Henrik Wikström on valittu toisen seurakunnan tehtävään. Hän aloittaa tässä tehtävässä pääsiäisen jälkeen huhtikuun alussa. Henrik Wikström on toiminut Tii Tuovisen viransijaisena. Sijaisuus jatkuu 31.12.2013 saakka. Virkamääräykset seurakuntapastorin virkaan antaa tuomiokapituli. Seurakunnan tehtävänä on antaa hakijoista lausunto.
- Rekrytointilinjauksen mukaisesti ”vakinaiset virat ja työsuhteet julistetaan avoimeen hakuun. Määräaikaisissa työsuhteissa toimitaan pääsääntöisesti samalla tavalla. Seurakuntaneuvosto voi poikkeustapauksissa päättää muusta menettelystä. Kirkkoherra päättää alle kuuden kuukauden työsuhteista.”



Tämä seurakuntapastorin virka pitäisi saada täytetyksi mahdollisimman pian. Rippikoulupastorin vastuulla on rippikoululeiri heti kesäkuun alussa. Etukäteen kokoontumiset alkavat viimeistään toukokuussa. Hakuprosessin valmistelu seurakuntaneuvoston päätettäväksi voi viivästyttää käsittelyä ratkaisevalla tavalla. Alla kuuden kuukauden mittaisen virkamääräyksen lausunnon voisi antaa kirkkoherra. Tämän periaatteen soveltaminen tässä yhteydessä keventäisi ja nopeuttaisi ratkaisun tekemistä. Kysymys on kahdeksan tai yhdeksän kuukauden virkamääräyksestä.

Joissain vastaavankaltaisissa tilanteissa Pakilan seurakunnassa on noudatettu käytäntöä, jolloin lausunnon antaminen hakijoista on delegoitu kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan tehtäväksi.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto

- 1 avaa 31.12.2013 päättyvän Pakilan seurakuntapastorin viransijaisuuden haettavaksi
- 2 valtuuttaa kirkkoherran ja seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan antamaan lausunnon hakijoista tuomiokapitulille virkamääräyksen antamista varten.

49. Dialoginen johtaminen - hankeryhmä

Yhteisen dialogisen johtamisen kehittämishanke on tarkoitus aloittaa huhtikuun alussa 2013, mikäli Työsuojelurahaston päätös heidän osuudesta hankkeen rahoitukseen varmistuu ennen pääsiäistä.

Hankkeen yhteydessä perustetaan hanketyöryhmä, ohjausryhmä ja arviointiryhmä. Suunniteltu malli edellyttää hanketyöryhmän vahvaa sitoutumista yhteiseen työskentelyyn. Hanketyöryhmään on tarkoitus valita kirkkoherra, ydinryhmän jäseniä sekä henkilöstön että seurakuntaneuvosto edustaja/edustajia. Tämän lisäksi hanketyöryhmä nivotaan kiinteästi toinen vapaaehtoistyön projektityöntekijä. Seurakuntaneuvoston jäseniä hanketyöryhmää olisi hyvä kuulua kaksi.

Ohjausryhmässä on kirkkoherran, seurakuntaneuvoston ja työntekijöiden edustajan lisäksi mukana myös Helsingin seurakuntayhtymän edustajana jäsenyyden kehittämishankkeista vastaava projektipäällikkö Eeva Salonen. Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja voi olla hyvä jäsen ohjausryhmässä.

Kehittämishankkeen ajan kootaan myös toiminnan arviointiin perehtyvä ryhmä, jonka tehtävänä on arvioida kehittämistyön aikana saatuja oivalluksia ja mahdollisuuksia soveltaa niitä laajemmin kirkossa ja muissa asiantuntijaorganisaatioissa. Tähän ryhmään ovat lupautuneet kirkkoherran ja Eeva Salosen lisäksi Lasse Östring, Pikka-Maaria Laine ja Mikko Hintsa.

Päätös

Seurakuntaneuvosto valitsee

- 1 hanketyöryhmään kaksi seurakuntaneuvoston jäsentä
- 2 ohjausryhmään seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan Ari Järvisen.



50. Yhteisvastuukeräyksen oman seurakunnan kohde

Yhteisvastuukeräyksestä kohdentuu 10% osuus oman seurakunnan määrittelemän kohteeseen. Pakilan seurakunnan diakonien tiimi ehdottaa, että kohde olisi avustaa niitä seurakunnan alueen perheitä, joilla ei ole mahdollisuutta lasten harrastustoimintaan.

Päätös: Seurakuntaneuvosto päättää kohdentaa yhteisvastuukeräyksen 2013 oman seurakunnan alueen perheisiin diakoniatimin ehdottamalla tavalla.

51. Helsingin seurakuntayhtymän työkyky- ja hyvinvointikysely 2012

Liite F Helsingin seurakuntayhtymä toteuttaa työkyvyn ja hyvinvointikyselyn neljän vuoden välein. Juuri valmistuneet tutkimustulokset pohjautuvat keväällä 2012 tehtyyn kyselyyn. Sen mukaisesti Pakilan seurakunnassa on erinomainen tai hyvä työkykyindeksi. Seurakunnan työntekijät kokevat työkykynsä paremmaksi kuin seurakuntayhtymässä keskimäärin. 84% kokee voineensa innostua työssä viikoittain tai päivittäin. Kehittämisalueet liittyvät lähinnä voimavarojen kohentamiseen, ilmapiiriin työn ja muun elämän yhteensovittamisen edelleen kehittämiseen. Ammatillinen osaaminen on hyvin korkea. Silti työn antoisuuden lisäämiseen ja osaamisen kehittämiseen on hyvä kiinnittää jatkuva huomio.

Päätös Seurakuntaneuvosto merkitsee kyselyn tiedoksi.

Muut asiat

52. Seuraavat kokoukset

Seuraavat kokoukset pidetään Hyvän Paimenen kirkon Paimensalissa keväällä 2013 9.4. / 28.5. klo 18.30 niin, että yhteinen keskusteluhetki alkaa klo 18. Toukokuun kokous on siirtynyt viikolla edellisessä kokouksessa esitetystä.

53. Valitusosoituksen antaminen

Pöytäkirja on valmiina allekirjoitettavaksi viimeistään 19.2.2013. Puheenjohtaja antaa valitusosoituksen.

54. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

55. Iltahartaus

Iltahartausvuorossa Riitta Kallio-Saukkonen