



Pakilan seurakuntaneuvosto

kokous 1/ 2013
aika tiistaina 15.1.2013 klo 18.30
paikka **Hyvän Paimenen kirkko, Paimensali,**
Palosuontie 1, 00660 Helsinki

1. Kokouksen avaus
2. Laillisuus ja päätösvaltaisuus
3. Työjärjestyksen hyväksyminen
 4. Varapuheenjohtajan valinta
 5. Sihteerin valinta
6. Pöytäkirjan tarkastajat
7. Edellisen kokouksen pöytäkirja
8. Ilmoitusasiat
9. Kirkkoherran päätösluettelo
 10. Yhteinen dialoginen johtaminen –
kehittämishanke 2013–2015
 11. Lapsityönohjaajan virka
12. Muut asiat
13. Seuraavat kokoukset
14. Valitusosoituksen antaminen
15. Kokouksen päättäminen
16. Iltahartaus

Liitteet:

- A. Varapuheenjohtajana toimimisen pelisäännöt
- B. Edellisen kokouksen pöytäkirja
- C. Esitelmä Hyvän Paimenen kirkon kelloista
- D. Kirkkoherran päätökset
- E. Dialoginen johtaminen – kehittämissuunnitelma
- F. Dialoginen johtaminen – suunnitelman resurssivertailu
- G. Pakilan seurakunnan kehittämisprosessin budjetti
- H. Muistio kohdan 10 keskustelusta



Pöytäkirja

Läsnä

Leena Hannula	
Elina Heikkilä-Kopperoinen	
Marja Huhta	
Ari Järvinen	
Riitta Kallio-Saukkonen	
Tapio Nurminen	
Juhani Nyyssönen	varajäsen
Urpo Oksanen	
Jessi Orpana	
Juhana Saarinen	
Marja Salonen	
Jorma Skyttä	
Heidi Vehviläinen	poistui kohdan 10 aikana klo 20.12
Leo Norja	puheenjohtaja
Ulla Turunen	sihteeri

Poissa

Arto Bryggare
Liisa Halme
Jessi Orpana
Nina Suomalainen

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös: Puheenjohtaja totesi kokouksen päätösvaltaiseksi.

3. Työjärjestyksen hyväksyminen

Käsittely: Puheenjohtaja lisäsi muihin asioihin kohdan seuraavan kokouksen asiat.

Päätös: Seurakuntaneuvosto hyväksyi esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

4. Varapuheenjohtajan valinta

Liite A

Seurakuntaneuvoston varapuheenjohtajan valinta toimitetaan toimikauden ensimmäisen ja kolmannen vuoden tammikuussa. (KL10 2§)
Pakilan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessa 13.11.2012, että varapuheenjohtaja toimii Pakilan seurakuntaneuvoston kokouksen puheenjohtajana 1.2.2013 - 31.12.2014 välisenä aikana mikäli tammikuussa 2013 valittava varapuheenjohtaja antaa siihen suostumuksensa ja että tehtäväj-



ossa noudatetaan tehtävä- ja vastuujakoa, jonka kirkkoherra ja varapuheenjohtaja allekirjoittavat.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi varapuheenjohtajaksi Ari Järvisen.

5. Sihteerin valinta

Seurakuntaneuvoston kokouksen pöytäkirjaa pitää seurakuntaneuvoston tähän tehtävään valitsema sihteeri, joka voi olla seurakunnan viranhaltija. Sihteeri on valittu vuosittain.

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi sihteeriksi vuodeksi 2013 Ulla Turusen.

6. Pöytäkirjan tarkastajat

Päätös: Seurakuntaneuvosto valitsi pöytäkirjan tarkastajiksi Ari Järvisen ja Urpo Oksasen.

7. Edellisen kokouksen pöytäkirja

Liite B Edellisen kokouksen pöytäkirja on esityslistan liitteenä.

Päätös: Seurakuntaneuvosto merkitsi pöytäkirjan tiedoksi

8. Ilmoitusasiat

Liite C

1. Hyvän Paimenen kirkon kellot toimivat suunnitellulla tavalla. Kirkkoherran pitämä esitys Hyvän Paimenen kirkon kelloista on liitteenä.
2. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessa 13.12.2012 yksimielisesti perustaa Pakilan seurakuntaan määräaikaisen projektityöntekijän viran ajalle 1.1.2013–31.12.2015.
3. Itä-Pakilan pyhäkoulu kokoontuu keväällä 2013 Pakintalolla.

Päätös: Seurakuntaneuvosto merkitsi ilmoitusasiat tiedoksi.

9. Kirkkoherran päätösluettelot

Liite D Luettelot kirkkoherran päätöksistä 66-/2012 ja 2013

Päätös: Seurakuntaneuvosto merkitsi päätökset tiedoksi ja totesi, että niistä ei seuraa muita toimenpiteitä.

10. Yhteinen dialoginen johtaminen – kehittämishanke 2013-2015

Liite E Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessa 11.12.2012, että yhteisen dialogisen johtamisen kehittämishanke valmistellaan uudelleen. Jatkovalmistelun pohjana ovat olleet seurakuntaneuvoston esittämät näkökohdat ja



ydinryhmässä käyty keskustelu. Keskeinen lisäelementti on Jäsen 360° segmentointityökalun käyttöönotto asiakas- ja aluetietoisuuden lisäämiseksi. Tämä muodostaa hankkeen perustan. Tätä materiaalia ei ole sovellettu vastaavalla tavalla vielä muissa Helsingin seurakunnissa.

Jäsen360° järjestelmän vahvuus on siinä, että se hyödyntää useita eri tietokantoja, joiden yhdistämisen avulla on mahdollisuus kartoittaa laajasti ihmisten käyttäytymisen takana olevia sosiokulttuurisia trendejä "ns. valintakäyttäytymisen ajureita". Nämä tekijät selittävät niitä mekanismeja, joilla kunkin yksilön elämänarvot näkyvät heidän arjen käyttäytymisessään. Näillä voi havainnollistaa ihmisten asennesuuntauksia ja miten ne näkyvät heidän arjen valinnoissaan: esim. miten he käyttävät vapaa-aikaansa, mitä medioita he seuraavat ja millainen kulutusikäyttäytymisen tapoja heillä on.

Jäsen360° hankkeessa on saatu luotettavalla tavalla kytketty laaja Kirkon Tutkimuskeskuksen TNS Gallupilta tilaama uskonnollisuutta mittava tutkimusaineisto, joka sisältää on esitelty loppusyksystä 2012 ilmestyneessä viimeisessä Kirkon nelivuotiskertomuksessa "Haastettu kirkko".

Liite F

Edellisessä kokouksessa esillä olleeseen hankesuunnitelmaan verrattuna nyt esitetyssä ratkaisussa on kevennetty olennaisesti työskentelytapaa, Seurakuntaneuvoston ja henkilöstön yhteiset työskentelypäivät ovat vähentyneet kahteen seitsemän sijasta. Sen tilalle on otettu henkilöstön oma työskentelypäivä ja seitsemän puolen päivän mittaista työrupeamaa. Ne voidaan hyvin yhdistää muutoinkin toteutettaviin työyhteisöpäiviin. Projektiin käytettävä työaika on vähentynyt näin neljänneksellä. Merkittävän osan työskentelyn prosessoinnista tekee tässä mallissa hankeryhmä. Vuorovaikutus seurakuntaneuvoston ja henkilöstön kanssa toteutuu liitteessä E sivulla 14 esitetyllä tavalla.

Hankkeen kustannukset jakautuvat kolmelle vuodelle. Pakilan seurakunnan osuus voidaan arvioida noin €6.000 tasolle vuodessa kehittämissuunnitelman osalta. Jäsen 360° segmentointityökalun kustannukset ovat oma summa kehittämissuunnitelman lisäksi. Rahoituksen yksityiskohdat esitellään kokouksessa.

Mikäli kehittämistyöhön päätetään ryhtyä, sille haetaan Pakilan seurakunnan oman budjetoinnin lisäksi ulkoista rahoitusta. Konsultti Pontus Salmen kehotuksesta hankkeelle tullaan hakemaan kehittämissuunnitelmaa Työsuojelurahastosta, jolloin hanke tullaan myös hyvin mallinnettua ja dokumentoitua. Hankerahoituksen hakeminen Työsuojelurahastosta vaatii etukäteen seurakuntaneuvoston myönteistä päätöstä kehittämissuunnitelman aloittamisesta ja henkilöstön riittävää sitoutumista hankkeeseen. Työsuojelurahastosta on mahdollista saada rahoitus puolelle (50 %) hankkeen verottomasta hinnasta (ilman ALV). Työsuojelurahaston avustuksen saamisen ehtona on se, että sen kautta haetaan tutkimukseen perustuvia ratkaisuja. Lisäksi kehittämissuunnitelmaa toteuttavan asiantuntijan on oltava työyhteisön ulkopuolelta, kokenut työelämän kehittäjä ja hyvin perehtynyt soveltamaansa tutkimuksen alaan. Pontus Salmi on toiminut aiemmin sekä Työsuojelurahaston että Valtion työsuojelurahaston hankkeissa, joten hänen kohdallaan nämä edellä kuvatut ehdot täyttyvät. Kehittämissuunnitelma sovelletaan konsulttipalkkioita, jotka hinnaltaan mahtuvat hyvin Työsuojelurahaston maksaman rahoituspäätösten piiriin.



Helsingin seurakuntayhtymä on tukenut seurakuntien strategiatyöskentelyjä rakennemuutoksen yhteydessä. Seurakuntayhtymällä ei ole tällä hetkellä määriteltynä erityisrahoitusta tällaisiin hankkeisiin. Dialogisen johtamisen mallinnus on kuitenkin hanke, johon Pakilan seurakunnan kannattaa hakea myös seurakuntayhtymän rahoitusta.

Ydinryhmä puoltaa hankkeeseen lähtemistä. Dialogisen johtamisen vuorovaikutteisuus ja Jäsen 360° järjestelmän käyttö tarjoavat työkalut, joita eteenpäin katsova seurakunta tarvitsee voimakkaasti muuttuvien haasteiden työstämisessä.

Käsittely:

Keskustelun aikana Urpo Oksanen teki vastaesityksen, että hankkeeseen ei lähdetä mukaan. Äänin 9-2 seurakuntaneuvosto päätti osallistua hankkeeseen. Keskustelun päättyessä puheenjohtaja lisäsi viidennen päätösesityksen.

Päätös:

Seurakuntaneuvosto päätti

- 1 hyväksyä Yhteisen dialogisen johtamisen kehittämishankkeen Pakilan seurakunnassa vuosien 2013 -2015 aikana liitteessä E hahmotellussa muodossa,
- 2 antaa kirkkoherra Leo Norjalle valtuuden hakea hankkeelle ulkopuolista rahoitusta Työsuojelurahastosta ja mahdollisuuksien mukaan myös Helsingin seurakuntayhtymästä,
- 3 myöntää kirkkoherra Leo Norjalle valtuudet päättää hankkeeseen liittyvistä yksityiskohdista budjetin puitteissa,
- 4 arvioi hankkeen laajuuden uudelleen, mikäli hankkeeseen ei saada ulkopuolista rahoitusta.
- 5 merkitä asiasta käydyn keskustelun tiedoksi liitteen H mukaisena muistiona.

11. Lapsityönohjaajan virka

Liite F

Lapsityö on yksi keskeinen osa Pakilan seurakunnan työtä seurakunnan ikärakenteesta johtuen. Päiväkerhon toiminnanohjaaja on vastannut päiväkerhotoiminnan suunnittelusta ja organisoinnista vuodesta 2002 lähtien. Esimiestehtävät ovat liittyneet työsuhteeseen 15.2.2010 lähtien. Tällä hetkellä päiväkerhon toiminnanohjaaja on seitsemän lastenohjaajan ja ilta-päiväkerhon ohjaajan esimies. Työsuhteen palkkaus korjattiin vastaamaan tehtävien vaativuustasoa 1.8.2011. Palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 403 mukaisesti.

Päiväkerhon toiminnanohjaaja vastaa seurakunnan lapsityöstä. Hänen tehtäväkuvansa vastaa lapsityönohjaajan viran tehtäviä. Pakilan seurakunnan päiväkerhon toiminnanohjaajana työskentelee Tanja Berg. Hän valmistui keväällä 2012 sosionomi-diakoniksi.

Päiväkerhon toiminnanohjaajan tehtävää on hoidettu tähän saakka toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa. Työsuhteessa työaika määräytyy virka- ja työehtosopimuksen mukaisen yleisen säännöllisen työajan perusteella. Työhön liittyy usein myös iltaisin ja osallistuu leireille ja näiden tehtävien hoitamiseksi työaikamääräysten joustavampi soveltaminen olisi tarpeen. Myös esimiestehtävien hoitamisessa olisi tarkoituksenmukaista, että tehtäviä hoidettaisiin virkasuhteessa. Työsuhteessa nyt työs-



kentelevä päiväkerhon toiminnanohjaaja on tarkoitus siirtää perustettavaan virkaan.

Lapsityöohjaajan virka on vaativuusryhmässä 503 yhteisen kirkkoneuvoston linjauksen mukaisesti.

Päätös

Seurakuntaneuvosto

- 1 esittää, että Pakilan seurakuntaan perustetaan lapsityöohjaajan virka 1.3.2013 lähtien
- 2 päiväkerhon toiminnanohjaajan työsuhde lakkautetaan 28.2.2013, mikäli kirkkovaltuusto päättää perustaa lapsityöohjaajan viran
- 3 lapsityöohjaajan virkaan valitaan Tanja Berg.

12. Muut asiat

12.1. Seuraavan kokouksen asioita

- 12.1.1. Seurakuntaneuvoston jäsenten palkkiot
- 12.1.2. Paloheinän väistötila ja kerhotalo
- 12.1.3. Iltapäiväkerhot syksystä 2013

Päätös

Seurakuntaneuvosto merkitsi asiat tiedoksi

13. Seuraavat kokoukset

Seuraavat kokoukset pidetään Hyvän Paimenen kirkon Paimensalissa keväällä 2013 12.2. / 12.3. / 9.4. / 28.5. klo 18.30 niin, että yhteinen keskusteluhetki alkaa klo 18. Toukokuun kokous on siirtynyt viikolla edellisessä kokouksessa esitetystä.

14. Valitusosoituksen antaminen

Pöytäkirja on valmiina allekirjoitettavaksi viimeistään 18.12.2012. Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen.

15. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.32

16. Iltahartaus

Iltahartauden piti Leena Hannula.

Leo Norja
puheenjohtaja

Ulla Turunen
sihteeri

Ari Järvinen

Urpo Oksanen