

**Lauttasaaren seurakunta
TOIMINTASUUNNITELMAT 2013**

Sisällysluettelo

SEURAKUNTANEUVOSTO.....	2
SEURAKUNTATOIMISTO.....	3
JULISTUKSEN VASTUURYHMÄ/ JUMALANPALVELUSELÄMÄ.....	4
JULISTUSTIIMI AIKUISTYÖ	7
NUORET AIKUISET	8
TIEDOTUS.....	9
SOSIAALINEN MEDIA	10
MUSIIKKI.....	11
ILTAPÄIVÄKERHO.....	13
PYHÄKOULU	14
VARHAISNUORET.....	15
RIPPIKOULU	17
NUORISOTYÖ	18
DIAKONIA	19
KANSAINVÄLINEN TYÖ.....	20

SEURAKUNTANEUVOSTO

Työalan toiminta-ajatus

Lauttasaaren seurakunnan tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen ja antaa lauttasaarelaisille elämään kestävä perusta. Seurakunta rohkaisee ja tukee lauttasaarelaisia sekä kannustaa pitämään huolta toisista ja ympäristöstä.

Seurakuntaneuvosto tukee toiminnallaan ja päätöksillään edellä mainittujen tehtävien toteutumista tukemalla työntekijöitä ja toimimalla tarvittavana yhteyskanavana seurakuntalaisiin.

Työalan kohderyhmä

Lauttasaarelaiset ihmiset, seurakunnan yhteistyötahot ja seurakunnan henkilökunta.

Suunnittelukauden 2013-2015 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Suunnittelukaudella toteutetaan seurakunnan strategiaa vuodelle 2015. Kuluvan kauden aikana seurakunnan tavoitteena on turvata toimintaa käytettävien taloudellisten resurssien osuus. Työntekijävaltaisesta työskentelystä siirtyminen entistä enemmän seurakuntalaisten tekemän työn toteuttamiseen vaatii uutta ajattelua.

Suunnittelukauden aikana varaudutaan myös ottamaan vastaan seurakuntaan muuttavat uuden asukkaat. Koivusaaren rakentaminen ja Lauttasaaren eri osissa tapahtuva asuntorakentaminen lisää tuhansilla tulevien vuosien aikana uusien seurakuntalaisten määrää.

Keskeisenä painopisteenä on seurakunnan toiminnasta ja sen eri mahdollisuuksista olevan tiedottamisen parantaminen. Seurakunnasta tehdään entistä vuorovaikutteisempi yhteisö lauttasaarelaisien keskuudessa.

Käytettävissä olevat resurssit

Kirkkoherra, pääsuntio-taloussihteeri ja seurakuntasihteeri.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

- Seurakuntaneuvosto pitää muutaman kerran vuodessa kokouksia lauttasaarelaisien ja heidän yhteisöjensä kanssa.
- Toimintaorganisaatio tukee jokaista työntekijää toteuttamaan osaamistaan innovatiivisessa ja hengellisessä organisaatiossa. Toimintaorganisaatio ja päätöksentekoportaat tulee olla selkeämpiä ja tulevan strategian toteuttamiseen joustavampia.
- Työntekijöiden osaamiseen satsataan jatkossa entistä enemmän koulutusmäärärahoja. Tavoitteena on oman ammattitaidon ylläpitäminen muuttuvissa olosuhteissa. Henkilökunnan mahdollisuus työnhajukseen on tasapuolisesti kaikilla.
- Työntekijöiden hengellisestä elämästä pidetään huolta säännöllisellä hartaustoiminnalla työntekijäkokousten ja keskiviikkoisten hedelmäwartin yhteydessä.
- Työilmapiiri on toimiva ja työntekijät ovat oikeudenmukaisen sekä tasapuolisen työyhteisön jäseniä. Kaikilla on mahdollisuus kehityskeskusteluihin lähiesimiehen kanssa. Työntekijöiden valmiuksia tehdä valmistelutöitä kirkkorakennuksen ulkopuolella parannetaan laitehankinnoilla.
- Henkilökunnan jaksamiseen kiinnitetään huomiota kannustamalla henkilökuntaa oman hyvinvoinnin edistämiseen. Suoritetaan työympäristön ja työolosuhteiden kartoitus.

- Lauttasaareen lyö leimansa sukupolvia yhdistävä asuminen saarella. Aloitetaan kaksi kertaa kaudessa järjestämään yhteisöllinen, sukupolvia kokoava tapahtuma kirkonmäellä.
- Selvitetään muistopaikkaa ”muualle haudatuille” –kirkonmäelle ja sankarihautojen ympäristön valaistuksen parantamista.
- Strategian toteutumista seurataan johtoryhmän ja seurakunnan työvaliokunnan työskentelyssä. Strategian linjausten täsmentämiseen pidetään vuosittain henkilökunnan ja seurakuntaneuvoston neuvottelupäivä.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Pyritään vähentämään paperitulosteiden käyttöä ja siirtymään entistä enemmän sähköpostin välityksellä tapahtuvaan tiedottamiseen ja esityslistojen jakamiseen.

SEURAKUNTATOIMISTO

Työalan toiminta-ajatus

Palvella lauttasaarelaisia seurakunnan toimintaan liittyvissä asioissa. Avustaa työmuotoja.

Työalan kohderyhmä

Kaikki saarella asuvat.

Suunnittelukauden 2013-2015 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Käytettävissä olevat resurssit

Kirkkoherra, seurakuntasihteeri, päivystävä pappi, pääsuntio-taloussihteeri.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Pyritään vähentämään paperitulosteiden käyttöä.

JULISTUKSEN VASTUURYHMÄ/ JUMALANPALVELUSELÄMÄ

Työalan toiminta-ajatus

Lauttasaaren seurakunnan keskeisin tehtävä on evankeliumin julistaminen ja sakramenttien hoitaminen. Seurakunta haluaa olemassaolollaan, rakenteillaan ja kaikella toiminnallaan tuoda esiin seurakunnan myönteisen arvon ja mahdollistaa, että lauttasaarelaiset kuulisivat siellä Jumalan äänen, tarjota tilaa hiljaisuudelle ja pyhyden kohtaamiselle sekä yhteisöllisyydelle, joka myös kantaa vastuuta.

Työalan kohderyhmä

Julistustoiminnan kohderyhmänä ovat eri elämäntilanteessa olevat lauttasaarelaiset ja heidän läheisensä, joiden kanssa vietetään kaste-, hää- tai hautajaistilaisuutta. Kokoaivan toiminnan kautta kohderyhmänä ovat kaikki, joiden kanssa vietetään jumalanpalvelus- ja hartaushetkiä niin kirkolla kuin muissa kohtaamisissa.

Suunnittelukauden 2013-2014 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Tavoitteena on, että lauttasaarelaisten hengellinen elämä vahvistuu. Huolehdimme siitä, että seurakunnan jumalanpalveluselämä on monipuolista, luontevaa ja sisältää inhimillistä lämpöä ja hengellistä syvyyttä. Jumalanpalvelus- ja hartauselämän kehittäminen ja monipuolistaminen tulee jatkumaan. Tuemme kotien hengellistä elämää ja erikokoisia perheitä arkielämässä, myös sen vaikeuksissa ja ristiriidoissa. Kutsumes-
sus, toimituskäytäntöjen syventäminen sekä musiikkiryhmien vierailut alueen työpaikoilla, laitoksissa ja muissa kohtaamisissa ovat painopisteinä 2013-2014. Erityistä huomiota kiinnitetään seurakunnan jäsenten kastamattomiin lapsiin lähestymällä heidän vanhempiaan yhteydenottokirjeellä.

Käytettävissä olevat resurssit

Lauttasaaren seurakunnassa on viisi pappia (kirkkoherra Juha Rintamäki, kappalainen Pirjo Työrinoja, seurakuntapastorit Reima Niemelä, Marko Heusala ja Annette Markkunen), joista neljä suorittaa työvuorosuunnitelman mukaisesti kirkollisia toimituksia, kirkkoherra pyydettyä. Kaikki papit ovat mukana vuorolistan mukaan liturgina, joka johtaa messun. Kappalainen Helena Haatajan jäätyä eläkkeelle 1.7.2012 virka on jäädytetty. Tilanteesta johtuen kirkkoherran päätöksellä on käytetty nk. ”keikkapappa” huomattavassa määrin. Vuoden 2013 aikana toivotaan, että pappien työvoimatilanne arvioidaan uudelleen.

Kesäkuukausiksi palkataan kesäteologi. Syyskauden 2011 aikana selvitettiin mahdollisuutta toimia hiippakunnan ja teologisen tiedekunnan kanssa yhteistyössä teologien harjoitteluseurakuntana. Vastuu tehtävästä on annettu pastori Marko Heusalalle. Tällainen toiminta ei ole yhtä lyhyttä harjoittelu-aikaa lukuun ottamatta vielä päässyt meillä toteutumaan.

Seurakunnassamme on puolitoista kanttorin virkaa. Marjukka Andersson, 100 % kanttorin virka ja Aino Valojärvi, 50% kanttorin virka. Työvoimaresurssin riittävyttä tulee arvioida seurakunnan kasvaessa.

Messun toteuttamiseen osallistuvat kaikki diakonit, nuoriso- ja lapsityönohjaajat sekä lastenohjaajat sovitun vuorojärjestelmän mukaan. Seurakuntaneuvoston jäsenet sekä kirkkoväärtit ovat samoin toteuttamassa messua ja osallistuvat sovittuina messukertoina eri tehtäviin. Kirkkoväärttejä on aktiivisesti mukana kymmenen henkilöä. Messun toteuttamiseen osallistuvat usein seurakunnan omat tai vierailevat musiikkiryhmät sekä muut muusikot kanttoreiden suunnitelmien mukaan. Työalalle varatut taloudelliset

resurssit tukevat seurakunnan keskeistä toimintaa ja ovat myös mahdollistaneet musiikin monipuolistamisen.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

1. Lauttasaaren messun kehittämistä on tehty oma uudistuksensa ”Lauttasaaren seurakunnan messu- ja viikkomessu käytännöt ja niiden kehittäminen”. Messu alkaa klo 11.00., jonka jälkeen on vaihtelevasti kirkkobrunssi ja/tai kirkkokahvit. Toimintavuoden aikana pyritään laaja-alaisesti viettämään messua koko seurakunnan yhteisenä juhlanä. Uusi olotilakahvila integroidaan seurakunnan toimintaan. Työntekijöitä päivystää siellä sovituina aikoina.

Toimintavuoden aikana toteutetaan kutsumessuja, joihin seurakuntalainen henkilökohtaisesti kutsutaan, mm. seurakuntaan muuttaneet kutsutaan sekä messuun että muihin toimintoihin ja löytämään seurakuntayhteys. Muita kutsumessuja ovat mm. musiikkiopiston kutsumessu, kehitysvammaisten kutsumessu sekä nk. riparistartti, jonne kutsutaan uudet rippikoululaiset vanhempineen.

Tavoitteena on vahvistaa entisestään messua seurakunnan elämän keskuksena. Lisäksi vahvistaa messussa Jumalan sanaa ja sen pohjalta toteutettavaa saarnausta sekä ehtoollisen sakramenttia ja monipuolista musiikkia. Tavoitteena on antaa sekä pyhyydelle että hiljentyä entistä enemmän tilaa. Yhteisöllisyyttä ja iloa pyritään tuomaan valmisteluihin, kirkon kieltä pyritään tuomaan lähelle seurakuntalaisen arkikokemuksia sekä tuomaan myös diakonisen kosketuksen ihmisen huoliin. Kaikille messun toteutukseen osallistuville tarjotaan koulutusta ja yhteisöllisiä kokoontumisia. Seurakuntalaisten osallistumista jumalanpalveluselämään lisätään.

Uusina toimintamuotoina jatketaan nk. messuporinoita sekä Sanan ja rukouksen iltoja. Sunnuntai-iltoihin järjestetään iltamessuja ja/tai kirkkokonsertteja mahdollisuuksien mukaan. Kirkolta pyydetessä lähetetään laitoksiin, työpaikoille ja yhteisöjen kokoontumisiin jakamaan ihmisten arkea ja juhlaa.

2. Papit ja diakonit käyttävät virkatehtävissään pantapaitaa, jotta olemme näkyvillä myös uusille seurakuntalaisille. Henkilökunnan tunnistettavuutta parannetaan.
3. Seurakunnan tilaisuuksiin kuuluu alku- tai loppuhartaus.
4. Toimituskeskustelujen yhteydessä voidaan tarjota kahvit olotilakahvilassa ja kerrotaan elämäntilanteen mukaan seurakunnan toiminnasta.
5. ”Pienelle parasta” info kasteesta postitetaan lapsen syntymän jälkeen. 2 kuukautta kasteesta lähetetään Iltahetki- postitus seurakuntayhtymän toimesta. Toimituskeskusteluissa kerrotaan miten perhe voi käyttää ”Pienelle parasta” aineistoa. Lapsityössä tehdään tutuksi ”Pienelle parasta” musiikkia. Lapsityö kutsuu kummit keran vuodessa erityiseen kummien kutsumessuun. myös vauvakirkkoja järjestetään.
6. Suunnitelman laatiminen ja toteutus kummiuden vahvistamiseksi: yhteinen messu ja ”Iltapäivä kummilapsen kanssa”.
7. Avioliittoon vihityt kutsutaan ”armon ja rakkauden kertauskurssi viikonloppuun” kirkolle, joka järjestetään kahdesti vuodessa.

8. Omaisille järjestetään sururyhmä säännöllisesti vuoden aikana. Omaisiin otetaan yhteyttä siunaamisen jälkeen siunanneen papin toimesta.
9. Perheiden uskontokasvatusta tuetaan päiväkotien ja koulun yhteistyöllä. Yhteistyölle laaditaan seurakunnan puolelta selkeämmät tavoitteet. Hartaudet - niin joulun- ja kevätjuhlien kirkkohetket - kuin koulukirkotkin hoidetaan erinomaisesti.
10. Koulupappijärjestelmä jatkuu edelleen Lauttasaaren kouluihin. Koulujen rehtorien ja opettajien kanssa pidetään säännölliset neuvonpidot, vanhempainilloissa vierailaan, seurakunnan pitämien koulujen aamunavausten sisällöt ovat kristillisiä.
11. Seurakunnan kasvatustrategian laatiminen: Seurakunnan oman uskontokasvatuksen toteuttamiseksi laaditaan yhteinen kasvatustrategia entisiltä lapsityön, varhaisnuorisotyön, rippikoulutyön, nuorisotyön ja perhetyön sekä musiikin aloilta.
12. Toteutetaan monimuotoisuus hartauselämässä, jotta mahdollisuus Sanan ja sakramenttien jakamiseen on entistä useammalle. Selvitetään mm. tarve aamuehtoolliselle ennen työpäivää, iltapäivähartaudelle päiväkahvien aikaan tai viikkomessun paras ajankohta viikossa. Vuorovaikutteisuutta lisätään esirikouspyyntöjen ja saarnavinkkien nettipalstalla.
13. Tutkitaan mahdollisuutta rakentaa kirkonmäelle yhteinen kokoontumispaikka, jossa on grillauskatos, viihtyisät penkit sekä mahdollisuus eri-ikäisten kokoontua samaan paikkaan. Pidetään huolta, että kukkaistutukset kirkonmäellä ovat edustavia kesäisin.
14. ”Kirkkosali on avoinna päivisin”- mainostus aloitetaan ja siellä on mahdollisuus hiljentyä elämän kiireen keskellä.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Lauttasaassa on laadittu ympäristökasvatusohjelma, jonka tavoitteita noudatetaan kaikissa toiminnoissa. Vuoden aikana järjestetään ainakin yksi luomakunnan sunnuntain messu (touko- lokakuun välisenä aikana) yhteistyössä ympäristötyöryhmän kanssa. Merenranta- tai metsäkirkkohartaus järjestetään ulkona. Suvivirsi-tapahtuma toteutetaan vuosittain. Seurakunnan julistuksen tavoite on nähdä Jumalan toiminta kokonaisvaltaisena ja koko luomakuntaa koskevana toimintana, joka sisältää myös vastuullisuuden ja oikeudenmukaisuuden esillä pitämisen. Turhia monisteita pyritään välttämään, samoin turhaa valaistusta. Kirkon torni pimenee Earth Hour -hetken ajaksi. Kaikissa messu- ja muissa tarjoiluissa vältetään kertokäyttöastioita ja käytetään mahdollisuuksien mukaan Reilun kaupan tuotteita.

Pirjo Työrinoja

JULISTUSTIIMI AIKUISTYÖ

Työalan toiminta-ajatus

Julistustiimin aikuistyö pyrkii herättämään ja syventämään 40-60-vuotiaiden seurakuntalaisten hengellistä elämää järjestämällä heille erilaisia tavoitetta tukevia tapahtumia sekä kirkkorakennuksessa että sen ulkopuolella. Tavoitteena on myös omalta osaltaan kehittää seurakunnan yhteiskunta- ja yhteisösuhteita sekä yhteistyötä seurakunnan eri tiimien kanssa.

Työalan kohderyhmä

Kohderyhmänä ovat 40-60-vuotiaat sekä seurakunnan jäsenet että lauttasaarelaiset yleensä. Suurin osa heistä on vielä työelämässä, minkä tulee näkyä toiminnassa.

Suunnittelukauden 2013-2014 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Tavoitteena on kohderyhmän hengellisen elämän vahvistaminen toiminnalla, joka sopii sille. Tavoitteena on edelleen pitää ”kynnystä matalana” seurakunnan suuntaan. Aikuistyö haluaa kohdata lauttasaarelaisia myös kirkkorakennuksen ulkopuolella.

Käytettävissä olevat resurssit

Julistustiimin yhden papin toimenkuvaan kuuluu aikuistyö. Hänen lisäkseen aikuistyön eri projekteissa on mukana vapaaehtoisia. Aikuistyön periaatteena on tehdä mahdollisimman paljon yhteistyötä järjestöjen, yhteisöjen ja seurakunnan eri tiimien kanssa. Se mahdollistaa monipuolisemman aikuistyön.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Tavoitteena on tukea niin yksityisen ihmisen kuin perheenkin niin hengellistä elämää kuin elämää yleensä heidän arjessaan. Aikuistyö pyrkii yhteistyöhön eri järjestöjen ja yhteisöjen sekä seurakunnan eri tiimien kanssa. Aikuistyö on myös näkyvästi mukana Lauttasaareissa järjestettävissä tapahtumissa.

1. Aikuistyö vastaa edelleen kahdesta messusta vuosittain ja on siten mukana uudistamassa messua. Kevätkauden messu on ekumeenisena raamattusunnuntaina kun taas syyskauden messun ajankohta on valinnainen.
2. Avioliittoon vihityt kutsutaan kaksi kertaa vuodessa yhteistyössä Parisuhdekeskus Kataja ry:n kanssa järjestettävään parisuhdeiltapäivään ”Armon ja rakkauden keräuskurssiviikonloppuun”.
3. Aikuistyö on myös tavalliseen tapansa mukana sekä Lauttasaaren Yrittäjäpäivillä keväällä huhtikuussa että Lauttasaari-päivillä syksyllä syyskuun alussa.
4. Hiljaisuuden iltapäivä kirkolla lauantaisin järjestetään sekä kevätkaudella ja että syyskaudella.
5. Kirkkoretki tehdään lokakuun alussa toiseen kirkkokuntaan/johonkin kirkolliseen järjestöön yhteistyössä seurakunnan kansainvälisen työn kanssa.

6. ”Tule sellaisena kuin olet”-raamattupiiri kokoontuu joka toinen torstai-ilta.
7. ”Savenvalajat”-raamatturyhmä kokoontuu kevät- ja syyskaudella vapaaehtoisen vetämänä.
8. Virsilaulu- saunaillat järjestetään kesä- ja elokuussa Poliisien kesäkodin saunalla yhdessä seurakunnan musiikkityön kanssa.
9. Lokakuussa järjestetään yhdessä musiikkityön kanssa seurakunnan 50- ja 60-vuotiaiden syntymäpäiväjuhla sekä marraskuussa kutsutaan 40-vuotiaat seurakunnan jäsenet viikkomessuun ja sen jälkeen iltateelle.
10. Rukouspiiri kokoontuu keskiviikkoisin vapaaehtoisen vetämänä ja osallistuu Sanan ja rukouksen iltojen toteuttamiseen.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Aikuistyö noudattaa seurakunnassa laadittua ympäristöohjelmaa. Näin ollen kertakäyttöastoiden käyttöä pyritään välttämään, sähköistä viestintää hyödynnetään sekä kirkokortilla käytetään julkista liikennettä.

Reima Niemelä

NUORET AIKUISET

Nuorten aikuisten toiminta-ajatus

Tarjota Lauttasaaren nuorille aikuisille laadukasta ja mielekästä kristillistä toimintaa sekä mahdollisuuksia ottaa myös itse vastuuta toiminnastaan.

Nuorten aikuisten kohderyhmä

18–39-vuotiaat nuoret aikuiset Lauttasaassa.

Suunnittelukauden 2013–2015 erityishaasteet ja painopisteet nuorilla aikuisilla

”Lauttasaaren seurakunnan tehtävä on kutsua nuoria aikuisia armollisen Jumalan yhteyteen ja antaa lauttasaarelaisille nuorille aikuisille elämään kestävä perusta. Seurakunta rohkaisee ja tukee lauttasaarelaisia nuoria aikuisia sekä kannustaa pitämään huolta toisista ja ympäristöstä.”

Erityishaasteena nuorten aikuisten löytäminen seurakunnan toimintaan. Painopisteinä sosiaalinen media ja uudet toimintamuodot.

Käytettävissä olevat resurssit

Seurakunnan yhdyshenkilönä Varpu Koivunen ja vapaaehtoisia nuoria aikuisia.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Tavoitteena saada nuorten aikuisten kävijöiden määrä kasvusuuntaan tehokkaan viestinnän ja uuden sisällöllisen toiminnan kautta.

Viestintä

Panostetaan toiminnan mainostukseen lehdissä ja sosiaalisessa mediassa. Koordinoinnista vastaa nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen

30Rock kahvila

Uudessa kahvilatilassa aloitetaan kahvilailta 25–35 vuotiaille. Toiminta ohjelmallista esim. leffailta, sinkkuilta. Koordinoinnista vastaa nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Ympäristöä pidetään esillä niin kaupunkitoiminnassa kuin leireillä. Hankinnoissa otetaan huomioon kestävä kehitys. Pyritään vähentämään paperin käyttöä käyttämällä sähköisiä viestimiä. Lajittelu Kryptassa laitetaan kuntoon.

Varpu Koivunen

TIEDOTUS

Työalan toiminta-ajatus

Seurakunnan toiminnasta tiedottaminen.

Työalan kohderyhmä

Kaikki Lauttasaareissa ja lähiympäristössä asuvat.

Suunnittelukauden 2013 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Lisätä seurakunnan näkyvyyttä sosiaalisessa mediassa, tähän liittyen internetin muiden mahdollisuuksien yhä laajempi käyttöönotto.

Käytettävissä olevat resurssit

Seurakuntasihtööri sekä kaikki työntekijät oman työalansa osalta. Tiedotustyöryhmän jäsenet. Varpu Koivunen sosiaalisen median saralla.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Lehti-ilmoittelua jatketaan Kirkko ja Kaupungissa sekä Lauttasaari-lehdessä toimintapalstoilla sekä Lauttasaari-lehdessä julkaistavilla erillisilmoituksilla ja teksteillä.

Keväällä ja syksyllä jaetaan koteihin toimintaesitevihkonen, jonka taittaa alan ammattilainen. Kevään jakelu YV-kirjeen mukana ja syksyllä osoitteellisena joukkokirjeenä.

Pidetään kaikessa mainonnassa esillä kotisivujen ja facebook-sivujen osoitteita.

Otamme tavoitteeksi sen, että tavoitamme jokaisen jäsenemme laadukkaasti vähintään viisi kertaa vuodessa. Keinoina oman seurakunnan toimintaliitteen jakaminen kaikille lauttasaarelaisille, internet – ja yhteisöpalvelusivustojen käyttö, tapahtumissa näkyvä läsnäolo, kirkonmäellä järjestettävien tapahtumien vuorovaikutuksen parantaminen.

Vuorovaikutusta viestinnässä: sisäinen intra (sähköpostilla tiimikokousten keskeiset asiat, yhteinen kansio keskeisistä asioista,) enemmän työntekijöiden kohtaamisia (yhteinen viihtyisä taukotila).

Osallistumme aktiivisesti mediassa käytävään keskusteluun. Koulutamme toimijoita viestinnän taidoissa.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Pyritään edelleen korostamaan koko työyhteisössä tulostettavan paperin määrän vähentämistä.

Merja Nieminen

SOSIAALINEN MEDIA

Seurakunta sosiaalisessa mediassa toiminta-ajatus

Käyttää verkkomaailman mahdollisuuksia laajan kohtaamisen välineinä ja viestinnässä kirkon sanoman eteenpäin viemisessä siellä missä ihmiset ovat.

Sosiaalisen median kohderyhmä

Pääasiallinen kohderyhmä sosiaalista mediaa eniten käyttävät ikäluokat nuorista työikäisiin aikuisiin.

Suunnittelukauden 2013–2015 erityishaasteet ja painopisteet sosiaalisessa mediassa

”Lauttasaaren seurakunnan tehtävä on kutsua ihmisiä armollisen Jumalan yhteyteen ja antaa lauttasaarelaisille elämään kestävä perusta. Seurakunta rohkaisee ja tukee lauttasaarelaisia sekä kannustaa pitämään huolta toisista ja ympäristöstä.”

Tavoitteena on tehdä sosiaalisesta mediasta työväline näiden tavoitteiden toteuttamiseksi.

Painopisteenä facebookin monipuolinen käyttö ja seurakunnan oma blogi.

Erytyishaasteena on seurata koko ajan, mikä on vallitseva kanava, missä ihmiset ovat. Tämä vaatii työntekijän/työntekijöiden jatkuvaa kouluttautumista alalla.

Käytettävissä olevat resurssit

Sosiaalisen median vastuutyöntekijä on Varpu Koivunen. Tavoitteena perustaa ryhmä työntekijöistä ja vapaaehtoisista seurakuntalaisista ylläpitämään sivustoja. Työvälineet kuntoon.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Sosiaalisen median käyttöönotto

Vuoden 2013 aikana ylläpidetään seurakunnan omaa facebook-sivua ja kartoitetaan muita sosiaalisen median mahdollisuuksia eri tiimien työn tueksi.

1. Perustetaan sosiaalisen median ryhmä työntekijöistä ja vapaaehtoisista seurakuntalaisista.
Koordinoinnista vastaa sosiaalisen median vastuutyöntekijä Varpu Koivunen
2. Kartoitetaan ja koulutetaan ryhmää sosiaalisen media sisällön tuottajiksi seurakunnan nimissä.
Koordinoinnista vastaa sosiaalisen median vastuutyöntekijä Varpu Koivunen

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Pidetään ympäristöä tukevia asioita esillä sosiaalisessa mediassa aina kun mahdollista.

Varpu Koivunen

MUSIIKKI

Työalan toiminta-ajatus

Musiikilla on tärkeä julistuksellinen tehtävä kirkossamme. Musiikki kantaa Kristuksen evanliumia ja antaa Jumalan sanalle soivan muodon kirkon jumalanpalveluselämässä; messuissa, toimituksissa, kirkkokonserteissa; kaikessa, missä seurakunta on koolla Pyhän Kolminaisen Jumalan nimessä.

Musiikkityö on kristillistä kasvatustyötä kaikenikäisten parissa. Ammattitaidolla valittu, soitettu ja laulettu musiikki julistaa evankeliumia, lohduttaa surevaa, vahvistaa iloitsevan iloa, hoitaa särkyneitä, virkistää mieltä ja antaa voimia. Hyvä musiikki on terapeuttista ja eheyttävää.

Kantorin taiteellinen ulottuvuus, tulee ilmi kaikessa toiminnassa, mutta myös konserteissa. Sekä niiden järjestämisessä että niissä itse soittamisessa tai laulamissa.

Työalan kohderyhmä

Musiikki läpäisee koko seurakunnan toiminnan. Kohderyhmänä ovat kaikenikäiset ihmiset.

Suunnittelukauden 2012-2014 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Painopiste ja jatkuva haaste : Kirkkomusiikissa pyritään kaikilla sen osa-alueilla aina mahdollisimman korkeatasoiseen laatuun. Soitamme ja laulamme kirkossa Jumalan kunniaksi. Kirkollemme ominaisen musiikin opetus ja sen elävä ylläpitäminen.

Musiikilla on läpi jumalanpalveluksen kulkeva liturginen funktio sekä sanoma, joka nousee kirkkovuoden ajankohdasta ja päivän teksteistä. Kirkolliset toimitukset ovat jumalanpalveluksia. Kanttorin käymät toimituskeskustelut koskien musiikkivalintoja ovat monimuotoisessa kulttuurissamme entistä tärkeämpiä.

Kirkolle on hankittu hienoja ja arvokkaita soittimia. Seurakunnallemme on tyypillistä, että ihmiset tulevat mielellään kuuntelemaan ja esittämään musiikkia kirkkoon. Kirkkosalimme on hyvä soiva

tila. Näitä seikkoja hyödynnetään järjestämällä konsertteja ja käyttämällä soittimien mahdollisuuksia rikkaasti messuissa ja toimituksissa.

Vapaaehtoiset musiikkiryhmät työskentelevät edelleen pitkäjänteisesti osallistuakseen seurakunnan jumalanpalveluselämään.

Käytettävissä olevat resurssit

Musiikin parissa toimiva sitoutunut ja pitkäjänteinen vapaaehtoistyöntekijöiden joukko koostuu eri-ikäisistä kuoroissa laulavista seurakuntalaisista sekä erilaisissa musiikillisissa tehtävissä vaihtelevammalla jänteellä tai projekteissa toimivista ihmisistä. Viikoittain kokoontuvat musiikkiryhmät kokoavat n.40 vapaaehtoista.

Tila- ja soitinresurssit ovat erittäin hyvät. Kanttoreilla on mahdollisuuksia käyttää soittimia ja niihin liittyviä tiloja (kirkkosali, srk-sali, kh 10) musiikkitilaisuuksien järjestämiseen ja omaan harjoitteluun.

Taloudelliset resurssit eivät salli suuria poikkeamia.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot niiden toteuttamiseksi

- Hyväksi osoittautuneet toiminnat jatkuvat. Niistä vastaa A-kanttori
- Musiikkiryhmät toimivat aktiivisina ja aktiivisesti – Asiantunteva ohjelmisto- ja kausisuunnittelu
- Vanhusten huomioonottaminen musiikkityössä
- Entisten yhteistyötahojen vaalinta ja uusien etsintä
- Yhteistyön vahvistaminen alakoulun kanssa
- Osallistuminen edelleen Kirkko soikoon ja Lasten kirkko Soikoon-tapahtumaan
- Messuopetusta myös kirkkomusiikin ja liturgian näkökulmasta
- Musiikillisia teemamessuja harkinnan ja resurssien mukaan
- Rippikouluopetuksen kehittäminen yhdessä muiden rippikoulusta vastaavien kanssa

Keinoja:

- Pidetään huolta siitä, että muusikolle välttämättömät harjoittelumahdollisuudet taataan jatkossakin. (erit. urut)
- Arvioidaan jatkuvasti työvoimaresurssin riittävyttä
 - Erityishanke, jonka toteutus edellyttää normaalia enemmän rahaa (solistit, soitinyhtye) : Kantaattikonsertti I Adventtisunnuntaina. Lauttasaaren Kirkon Kamarikuoro
 - Järjestetään yhdessä diakonian kanssa teemapäivä työnimellä Vanhusten päivä mahd. Yhteisvastuutapahtumana. Konsertti päivällä ja muuta mukavaa ohjelmaa.

Ympäristötoiminta – ja tavoitteet

Tyhjissä tiloissa turhien valojen sammuttelu

Kirkkosali vetoinen, ikkunat hataria. Energiahukkaa. Tavoite on saada vetoisuus vähenemään Käytetään monisteita harkiten. Lajitellaan roskat karkeasti. Ollaan tietoisia ympäristöasioista.

Marjukka Andersson
A-kanttori

ILTAPÄIVÄKERHO

Iltapäiväkerhon toiminta-ajatus

Iltapäiväkerho on perusopetuslaissa säädettyä 1. ja 2. luokkalaisille järjestettyä, Helsingin opetusviraston koordinoimaa toimintaa.

Kohderyhmä

1.- ja 2.- luokkalaiset, ensisijaisesti Lauttasaarelaiset koululaiset.

Iltapäiväkerhon painopisteet

Tavoitteena on antaa mahdollisuus osallistua seurakunnan järjestämään turvalliseen ja valvottuun toimintaan koulupäivän jälkeen. Kasvatuskumppanuuden jakaminen perheiden kanssa on tärkeä osa toimintaa.

Käytettävissä olevat resurssit

Iltapäiväkerhossa on tällä hetkellä 60 lasta ja 5 ohjaajaa sekä siviilipalvelusmies. Lapsimäärän noustessa 75:n, ohjaajien määrä nousee kuuteen. Siviilipalvelusmies on myös edelleen lisäresurssina kerhossa. Lapsimäärän noustessa on tärkeää varmistaa myös hyvien sijaisten saaminen.

Toiminnan tavoitteet ja toteuttaminen

Toiminnan tarkoituksena on tarjota virikkeellistä ja vaihtelevaa iltapäivätoimintaa lapsille. Omana erityispiirteenä seurakunnan järjestämänä toimintana pidämme esillä kirkkovuotta eri tavoin, esimerkkinä viikoittaiset kynttilähetket. Tavoitteena on myös perheiden saaminen mukaan tekemään lisää yhteistyötä iltapäiväkerhon kanssa. Koulun kanssa tehtävää yhteistyötä vahvistetaan edelleen. Tavoitteita toteutetaan suunnitelmalla toiminta huolellisesti ja kehittämällä sitä jatkuvasti.

Ympäristötoiminta

Iltapäiväkerhossa on mahdollista toteuttaa ympäristökasvatusta monilla eri tavoilla. Lapsia ohjataan lajittelussa ja erilaisten askartelujen ja materiaalien käytön kautta kierrättäminen tulee tutuksi. Kynttilähetkissä ja esimerkiksi pienillä retkillä havainnoidaan luonnon ihmeitä osana Luojan luomaa maailmaa. Ohjaajien koulutus asiasta on pidettävä ajan tasalla.

Eija Härkänen

PÄIVÄKERHOT, AVOIN PÄIVÄKERHO JA AAMUKLUBI

Lapsi- ja perhetyön toiminta-ajatus

Seurakunnan lapsityön tarkoituksena on mahdollistaa lapsien ja lapsiperheiden osallisuus elävään seurakuntayhteyteen lapsen syntymästä lähtien. Toiminnan tarkoitus on tukea erilaisten perheiden kristillistä kasvatustyötä, toimimalla kasvatuskumppanina sekä tarjoamalla laadukasta kristillistä kasvatusta. Yhteistyö muiden alueen toimijoiden ja esimerkiksi neuvolan kanssa on tärkeää.

Lapsi- ja perhetyön kohderyhmät

Avoimessa päiväkerhossa sekä aamuklubilla tavoitetaan alle 3-vuotiaat lapset hoitajiin ja päiväkerhoryhmissä yli 3-vuotiaat lapset.

Suunnittelukauden painopisteet

Kasvatuskumppanuuden vahvistaminen eri tavoin. Kotien kristillisen kasvatuksen tukeminen. Kokonaisvaltainen kasvatuksen ja vanhemmuuden tukeminen. Lasten jumalanpalveluselämän sekä päiväkerhojen hartauselämän elävöittäminen sekä kehittäminen. Lapsi – ja perhetyön jatkuva kehittäminen. Kasvatuksen yhteisen strategian tekeminen.

Käytössä olevat resurssit

Työntekijäresursseihin kuuluu 5 lastenohjaajaa sekä lapsityön pappi. Aamuklubin emäntänä toimii vapaaehtoinen vanhempi.

Toiminnan tavoitteet ja toteuttaminen

Tavoitteena on tarjota päiväkerhopaikkoja kaikille seurakunnan kerhoon hakeville, unohtamatta avoimen päiväkerhon ja aamuklubin tarpeellisuutta perheille. Toimintamuotoja kehitetään, uutena resurssina kaksipäiväisen kerhon muuttaminen 3-päiväiseksi. Vanhemmille tarjotaan muutaman kerran vuodessa mahdollisuutta tuoda lapsi parin tunnin päivähoitoon lauantaisin. Uusi musiikkikerho aloittaa toimintansa. Yhteistyötä vahvistetaan eri tavoin vanhempien ja seurakunnan lapsi – ja perhetyön välillä. Yksi muoto voi olla erilaiset kasvatukseen liittyvät teema illat, vanhempainiltojen lisäksi. Yhteistyötä vahvistetaan Lauttasaarelaisten lapsi – ja perhetyön eri toimijoiden kanssa.

Ympäristötoiminta

Lapsityössä seurataan läheltä luonnon ihmeitä päivittäisen ulkoilun yhteydessä. Luontoa opitaan samalla ihmettelemään sekä kunnioittamaan. Kierrätys on asia, jota opetellaan joka päivä kerhossa. Vietämme kirkossa luomakunnan messua ja luonto- ja linturetket ovat osa kerhon ohjelmaa. Kerhon ohjaajille järjestetään myös ympäristöaiheeseen liittyvää koulutusta/infoa. Työntekijät käyttävät mahdollisimman paljon sähköistä viestintää. Käytettyä – ja kierrätysmateriaalia käytetään mahdollisuuksien mukaan askarteluissa.

Eija Härkänen

PYHÄKOULU

Pyhäkoulun toiminta-ajatus

Pyhäkoulutyö on olemassa sitä varten, että *lapsilla ja lapsiperheillä olisi mahdollista päästä osalliseksi elävästä seurakuntayhteydestä* pienestä pitäen. Lauttasaarelaisilla lapsilla ja lapsiperheillä on oikeus saada laadukasta kasteopetusta, jossa huomioidaan ikäryhmän erityistarpeet. Pyhäkoulu totuttaa lapsia myös jumalanpalveluselämään. Tahdomme korostaa ajatusta, että lapset ja lapsiperheet ovat tervetulleita ihan kaikkiin messuihin, ei vain perhemessuihin.

Pyhäkoulun kohderyhmä

Pyhäkoulun kohderyhmänä ovat kaikenikäiset lauttasaarelaislapset. Tällä hetkellä pyhäkoululaisten keski-ikä on n. 4-5 v. Alle 4v. tulevat pyhäkouluun pääsääntöisesti

vanhempiensa seurassa. On hyvä huomata, että pyhäkoulun kohderyhmänä ovat myös isovanhemmat ja lasten kummit, koska moni isovanhempi ja lapselle läheinen aikuinen tuo lasta pyhäkouluun.

Suunnittelukauden 2013–2015 erityishaasteet ja painopisteet pyhäkoulutyössä

Pyhäkoulun erityishaasteena on saada pidettyä pyhäkoulu vähintään yhtä elinvoimaisena ja vireänä kuin se on ollut lukukausina 2011-2012. Pyhäkoulussa käy säännöllisesti n. 10 lasta, mutta mukana pyörii lähemmäs 20 lasta vanhempineen.

Pääpainopisteemme on 1. **Tukea kotien kristillistä kasvatusta.** Tähän kuuluu lempeä, lapsilähtöinen tapa kertoa Raamatun kertomuksia, laulaa lastenvirsiä ja elää kirkkokuotta ihmetellen ja toisilta oppien. **Pidämme tärkeänä, että pyhäkoulun ilmapii-ri on lasta rohkaiseva ja kannustava.** Jokainen lapsi pyritään huomioimaan yksilönä. Toisena painopisteenä on 2. **Perheiden jumalanpalvelusyhteyden vahvistaminen.**

Käytettävissä olevat resurssit

Pyhäkoulun opettajina toimivat Ulla Turtola, Jonna Aakkula, Eija Härkänen ja Annette Markkunen. Olemme saamassa syksyllä 2012 vielä 1 opettajan lisää vahvuuteemme.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Toiminnan tavoitteena on tarjota **tasokasta kristillistä kasvatusta joka sunnuntai** syyskuusta joulukuuhun ja joulukuusta toukokuuhun. Kesällä pyhäkoulu lomailee.

Keinot:

1. Huolehdimme tiedottamisesta lehtiin, nettiin ja pidämme ohjelmalehtiset ajan tasalla. Pyhäkoulun tiedottamisesta vastaa lapsityön pappi.
2. Tarjoamme pyhäkoulunopettajille koulutusta ja pidämme säännölliset pyhäkoulu-kokoukset.
3. Lisäämme osallistumistamme jumalanpalveluksiin niin, että pyrimme käymään mahdollisuuksien mukaan koko ryhmänä siunattavina alttarilla ehtoollisen aikana. Vanhemmille tulee kertoa myös lasten mahdollisuudesta nauttia ehtoollista vanhempiensa tai kummiensa kanssa.

Ympäristötoiminta ja tavoitteet

Luonnon suojelemisteemaa pidetään esillä pyhäkoulun aiheissa säännöllisesti. Erityisesti toukokuu on aikaa, jolloin olemme perinteisesti liittäneet luontoon liittyviä aiheita pyhäkouluun. Pyhäkoulun ympäristötavoitteena on välittää lapsille ajatus siitä, että olemme osa luomakuntaa ja vastuullamme on pitää huolta luonnosta, jonka olemme lahjaksi saaneet.

Annette Markkunen

VARHAISNUORET

Tyttö- ja poikatyö sekä varhaisnuorten toiminta-ajatus ja kohderyhmä

Varhaisnuorisotyö tarkoittaa 7-14 vuotiaiden parissa tapahtuvaa, kerho-, retki-, leiritoimintaa, sekä eri tapahtumien välityksellä tapahtuvaa toimintaa. Varhaisnuorisotyö on myötäelämistä ja välittämistä Vapahtajan esimerkin mukaisesti.

Suunnittelukauden 2013 -2015 erityistavoitteet ja painopisteet

Tavoite 1: Herättää varhaisnuorissa kiinnostus kirkkoa kohtaan sekä uskoon kiinnostavan toiminnan kautta.

Tavoite 2: Kerhojen määrää pyritään lisäämään syyskaudella. Vaikututtaa lasten kiinnostukseen leiritoiminnasta ja luonnossa olemisesta. Lasten kiinnostus leiritoimintaa kohtaan pyritään lisäämään mm. viestinnän avulla.

Erilaiset kerhot, retket ja toiminta ovat perheitä tukevia toiminta muotoja. Niitä pitää vaalia, koska ne johtavat myönteiseen kuvaan kirkosta ja sen toiminnasta sekä ohjaa perheitä yhteiseen messuun sekä erilaiseen toimintaan kirkon sisälle.

Haasteena meillä on innostavan toiminnan kehittäminen sekä ohjaajien saanti eri toimintoihin. Tähän tarvitaan myös varoja, sillä osaavien ohjaajien saanti maksaa jonkin verran. Vapaaehtoisten määrää pitäisi lisätä, mutta ilmaisia on vaikea saada. Palkkioilla saadaan kuitenkin mukaan joitakin innostuneita. Palkkio on myös retki tai joku lahja, jonka kirkko antaa. Toivomme, että nämä asiat alkaisivat kiinnostaa nuoria ja saisimme tarjottua laadukkaita palkkioita ja sitä kautta innostuneita ohjaajia eri toimintoihin.

Käytettävissä olevat resurssit

Työntekijän lisäksi tarvitaan myös krypta-klubiin ns. isäntä ja emäntä, jotka yhdessä työntekijän kanssa toimivat lasten kanssa, järjestämällä ohjelma ja yhteistä toimintaa. Työalan suuntautuva ja kiinnostunut pappi myös tarvitaan järjestämään hartaus – ja kirkkohetkiä sekä osallistumaan rovastikunnallisille varhaisnuorten leireille. Myös koulujen hartaushetkiin voidaan panostaa nuorisotyönohjaaja ja pappi työpari järjestelmää.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Krypta klubi

Varhaisnuorilla toimi oma Krypta-klubi kirkon alakerrassa kryptassa. Kryptan on avoinna 7 – 10 vuotiaille tiistaisin ja keskiviikoisin klo klo 15:00 - 17:00 ja 11 – 14 vuotiaat tiistaisin klo 17:00 - 19:00. Tavoitteena on saada myös mukaan 13 vuotiaat. Tarkoituksena on että, varhaisnuoret voisivat tavata toisiaan kirkon suojissa, pelata erilaisia pelejä ja osallistua järjestettyyn ohjelmaan.

Retket ja leirit

Retket ja leirit ovat varhaisnuorisotyön merkittävin työalue. Leirejä on tarkoitus pitää seuraavasti: yksi viikonloppuleiri rovastikunnallisena sekä osallistumme yhtymän järjestämälle kesäleirille. Retkiä järjestetään neljä. Leiritoimintaan satsataan edelleen vahvasti.

Kesäkerho

Kerho on koululaisten iltapäiväkerhon jatke kesällä, mutta kokopäiväisenä. Kerho toimii kesäkuun ajan. Järjestämme myös kerhotoimintaa elokuun kahdelle ensimmäiselle viikolle. Kerhotoiminnalle olisi tarvetta ennen koulun alkua ja kesälomien päättyessä. Kesäkerho on tarkoitettu 7-13 vuotiaille tytöille ja pojille. Kerhon aikana tehdään yhdessä paljon asioita, jotka liittyvät käden taitoihin tai yleensä yhteiseen toimintaan.

Seikkailu

Seikkailu on varhaisnuorille tärkeää. Seikkailu antaa jännitystä ja vahvistaa mielikuvitusta. Seikkailutoimintaa pyrimme järjestämään erilaisissa yhteyksissä.

Kerhotoiminta

Kerhoja pyritään lisäämään kokoajan. Kerhot ovat koko varhaisnuorisotyön runko. Kerhojen kautta varhaisnuori oppii jäsentämään seurakuntaa, jonka sisällä hän on. Kerhonohjaajien ja kerholaisten rekrytointi on kuitenkin tärkeää ja keskeinen asia tämän toteutumisessa.

Nuorten vapaaehtoistyön kurssin kautta ja siinä olevan kerhoharjoittelun pohjalta kerhonohjaamiseen pyritään innostamaan nuoria.

Tapahtumia

Syksyllä pidämme 10 vuotta täyttäneille juhlan, jossa tarjoamme hyvää ulkopuolista ohjelmaa ja kakku mehut. Juhla on saavuttanut erittäin suuren suosion ja osallistujia määrät ovat lisääntyneet vuosi vuodelta.

Ympäristötoiminta ja tavoitteet

Kestävän kehityksen näkökulma ja lasten toiminnassa mukana luonto ja sen suojeleminen. Pyritään järjestämään ohjelmaa luonnossa ja opettamaan sitä kautta luonnon merkitystä ihmiselle paikkana joka on hyvä säilyttää puhtaana ja jossa on hyvä olla.

Teijo Junnola

RIPPIKOULU

Rippikoulutyön toiminta-ajatus

Työn tavoitteena on opettaa kristillisen uskon perusasioita, tutustuttaa rippikoululaisia seurakuntaan ja rohkaista tulemaan mukaan, sekä ilmaisemaan omaa uskoaan itselleen luontevalla tavalla. Tavoitteenamme on myös rippikoululaisten perheiden kohtaaminen.

Rippikoulutyön kohderyhmä

Rippikoulutyön kohderyhminä ovat 15-vuotiaat lauttasaarelaiset nuoret ja heidän perheensä sekä aikuisrippikoululaiset.

Suunnittelukauden 2013–2015 erityishaasteet ja painopisteet rippikoulutyössä

Erityishaasteena on rippikoulun ylläpitäminen vetovoimaisena. Pääkaupunkiseudulla rippikoulun suosio nuorten keskuudessa on laskenut. Enää emme voi luottaa perinteen voimaan.

Painopisteinä on yhteistyön kehittäminen laajemmalla sektorilla. Tarvitsemme vähintään rovasti-kunnallista yhteistyötä rippikoulun profiilin nostamiseksi. Nuorille tulee kertoa heidän kielellään miksi rippikoulu kannattaa käydä.

Aikuisrippikoululaisille pyrimme saamaan opinto-ohjelman, joka vastaa heidän aikaisempaa kokemustaan, opiskeluaan ja osaamistaan.

Käytettävissä olevat resurssit

Työntekijöinä toimivat nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen ja Teijo Junnola sekä pastorit Annette Markkunen, Marko Heusala ja Reima Niemelä. Rippikoulutyössä apuna toimii vapaaehtoisia nuoria, sekä kesätyöntekijä.

Nykyisillä papiston työvoimaresursseilla kesät tulevat olemaan haasteellisia. Kesäruuhkan aiheuttavat seuraavat tekijät: 1. Toimitukset, 2. Jumalanpalveluselämä, 3. Kesälomat, 4. Rippileirit, 5. Yleinen seurakuntatyö. Kysymyksenä on, miten papiston resurssit riittävät em. tehtävien laadukkaaseen hoitamiseen. Piispainkokouksen hyväksymä RKS 2001 ohjeiden mukaan jokaisella rippileirillä tulisi olla pappi, joka KJ:n mukaan johtaa rippikoulua. Rippikoulun johtaminen on tapahtunut nuorten kesällä, eikä kirkolta käsin. Huolenamme on resurssien riittävyys ja papiston jakaminen.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Tavoitteena ovat: 1. ymmärtää trendi-ilmastoa suhteessa rippikouluun. 2. tukea positiivisia rippikoulutrendejä 3. tuottaa laadukkaat rippikoulut vuonna 2013.

Keinoina tavoitteiden saavuttamiseksi ovat: 1. erilaiset tutkimukset, joiden avulla voidaan seurata rippikoulun suosiota ja syitä mielipidemuutoksiin, 2. rippikoulutyössä olevien koulutus ja yhteistyö rovastikunnan alueella, rippikoululaisille tehtävät kyselyt joiden avulla voidaan seurata heidän kokemustaan rippikoulusta.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Luonnonsuojelamiseen liittyviä asioita pidetään esillä mahdollisuuksien mukaan niin kaupunkitoiminnassa kuin leireillä. Hankinnoissa otetaan huomioon kestävä kehitys. Pyritään vähentämään paperin käyttöä käyttämällä sähköisiä viestimiä.

Annette Markkunen

NUORISOTYÖ

Nuorisotyön toiminta-ajatus

Kristilliseen uskoon perustuva kasvatus ja ajan haasteista nouseva, nuoria palveleva toiminta.

Nuorisotyön kohderyhmä

15–18 vuotiaat lauttasaarelaiset nuoret.

Suunnittelukauden 2013–2015 erityishaasteet ja painopisteet nuorisotyössä

”Lauttasaaren seurakunnan nuorisotyön tehtävä on kutsua nuoria armollisen Jumalan yhteyteen ja antaa lauttasaarelaisille nuorille elämään kestävä perusta. Seurakunta rohkaisee ja tukee lauttasaarelaisia nuoria sekä kannustaa pitämään huolta toisista ja ympäristöstä.”

Erityishaasteena nuorten todellinen kohtaaminen yksittäisen nuoren kohdalla. Painopisteenä toiminta, joka kutsuu nuoria mukaan ja antaa perustan seurakuntaelämälle jatkossakin..

Käytettävissä olevat resurssit

Työntekijöinä toimivat nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen ja Teijo Junnola sekä pastori Annette Markkunen. Apuna vapaaehtoisia nuoria ja nuoria aikuisia.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Panostetaan ohjelman sisältöön niin kirkolla kuin leireilläkin.

Nuortenillat

Vuoden 2013 tammi-toukokuun aikana tapahtuvissa nuortenilloissa on laadukasta ja nuoria kiinnostavaa ohjelmaa.

1. Kartoitetaan nuoria kiinnostavia aiheita kyselyin ja haastatteluin.
Koordinoinnista vastaa nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen
2. Nuorteniltojen jälkeen iltaa arvioidaan arviointilomakkeen avulla. Viimeisen nuortenillan jälkeen arvioidaan koko kevättä ja sovitaan jatkosta.
Koordinoinnista vastaa nuorisotyönohjaaja Varpu Koivunen

Kohtaaminen

Kiinnitetään huomiota yksittäisen nuoren kohtaamiseen. Kaikkien kohtaamistilanteiden jälkeen tehdään itsearviointia omasta toiminnasta kohtaamisessa.

Ympäristötoiminta- ja tavoitteet

Ympäristöä pidetään esillä niin kaupunkitoiminnassa kuin leireillä. Hankinnoissa otetaan huomioon kestävä kehitys. Pyritään vähentämään paperin käyttöä käyttämällä sähköisiä viestimiä. Lajittelu Kryptassa kuntoon.

Varpu Koivunen

DIAKONIA

Työalan toiminta-ajatus

Diakoniatyön tehtävänä on edistää kristilliseen uskoon perustuvan lähimmäisenrakkauden toteutumista. Pyrkimyksenä on löytää etenkin heidät, joita muu taho ei auta ja kohdata tämän päivän hätä. Meidän tulee etsiä ja löytää henkilöitä, jotka eniten tukea ja apua tarvitsevat, mutta sitä vähiten uskaltavat, tietävät tai ymmärtävät hakea.

Työalan kohderyhmä

Lauttasaassa asuvat perheet, ikäihmiset, vammaiset, työttömät, sekä mielenterveyskuntoutujat. Laitoksissa, sairaalassa ja palvelutaloissa eri puolella Helsinkiä olevat vanhukset.

Suunnittelukauden 2013-2014 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Ikäihmiset ja arvokas ikääntyminen on ollut aiemmin painopisteenä työssämme ja sitä toimintaa ylläpidetään jatkossakin. Yhteisvastuun kohderyhmänä vuonna 2013 kotimaassa on syrjäytyneet, yksinäiset ja eristäytyneet vanhukset. Tavoitteena 2013 on saada vertaistukitoimintaa omaishoitajille ja yhteistyötä eri tahojen kanssa jatketaan.

Käytettävissä olevat resurssit

Palvelun tiimiin kuuluvat diakoni Sini Havas, diakoni Heidi Tirkkonen, diakoni Taina Viherkari ja diakoniatpappi Marko Heusala. Työjakopäätöksen mukaisesti vastaavana diakonityöntekijänä toimii Taina Viherkari.

Huomioimme talousarviovarojen lisäksi myös mahdollisuuden hakea diakonia-avustusta seurakunnan ulkopuolelta mm. Lauttasaaren perhesäätiöiltä, Kirkon kriisirahastosta ja Helsingin seurakuntayhtymältä.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Toiminnan tavoitteena on auttaa ihmisiä kokonaisvaltaisesti, ottamalla huomioon ihmisen sosiaalinen, psyykinen, fyysinen, hengellinen ja taloudellinen tila. Vapaaehtoistyö erityisesti diakonian näkökulmasta tarkoittaa laajasti ymmärrettynä seurakuntalaisten osallistumista diakonian toteuttamiseen seurakunnassamme.

Kehitetään vapaaehtoistyötä näkyväksi ja pidetään yllä siitä keskustelua, että se tulisi näkyväksi seurakuntalaisille ja että se saisi myös seurakuntalaiset kiinnostumaan itse toiminnasta

Yhteistyö muiden alueella toimivien kanssa sekä rovastikunnallinen yhteydenpito ja yhdessä tekeminen. Oman seurakunnan lisäksi Töölö, Paavali, Tuomiokirkko ja Kallio kuuluvat samaan rovastikuntaan.

Keinoja toiminnan toteutumiseen; erilaiset ryhmät, kerhot, koti- ja laitospöytäkirjat, syntymäpäiväjuhlat ja kotikäynnit, leirit, retket, juhlat, erityistapahtumat, sielunhoito, keskustelut ja avustukset.

Diakoniatyöntekijöiden ammattitaidon ylläpitäminen koulutuksen ja työnohjauksen avulla.

Lauttasaaren lyö leimansa sukupolvia yhdistävä asuminen saarella. Vuoden 2013 aikana valmistellaan kaksi kertaa kaudessa järjestettävä yhteisöllinen, sukupolvia koava tapahtuma kirkonmäellä.

Taina Viherkari

KANSAINVÄLINEN TYÖ

Työalan toiminta-ajatus

Lauttasaaren seurakunta osallistuu Kristuksen kirkolle antaman lähetystehtävän toteuttamiseen. Siihen sisältyy evankeliumin julistaminen ja diakonia, lähimmäisrakkauden osoittaminen kaikille. Evankeliumin julistaminen koko ihmiskunnalle on kristittyjen yhteinen haaste. Lähetystyön luonteeseen kuuluu meneminen sinne missä Kristusta ei vielä tai ei enää tunneta.

Lauttasaareissa seurakunnan kansainvälinen työ tapahtuu niin paikallisella tasolla kuin kansainvälisesti.

Työalan kohderyhmä

Kansainvälisen työn kohderyhmänä ovat eri-ikäiset lauttasaarelaiset.

Kohteena ovat kaikki lauttasaaren alueella asuvat, huomioiden heidän ikäryhmänsä, taustansa. Teemme myös yhteistyötä Helsingin seurakuntien ja lähetysjärjestöjen sekä Kirkon ulkomaanavun kanssa. Tällä tavoin työomme saavuttaa laajemman joukon välillisesti.

Suunnittelukauden 2013-2015 erityishaasteet ja painopisteet työalalla

Kansainvälisen työn tavoittavuuspintaa pyritään laajentamaan siten että se läpäisisi kaikki työmuodot. Pyrimme siihen, että löytäisimme työllemme uusia osallistujia. Pyrimme myöskin siihen, että erilaisille ihmisille olisi mahdollisuus osallistua omannäköiseensä kansainväliseen työhön.

Lähetystyö pohjautuu Kristuksen antamaan lähetyskäskyyn. Luttasaaren seurakunta haluaa olla mukana tässä työssä tukemalla nimikkolähetejä nimikkosopimuksin. Seurakunnan toiminnassa lähetystyö on esillä ja nimikkolähetejä kutsutaan vierailuille kertomaan työstään.

Diakonian olemukseen kuuluu olla läsnä siellä, missä hätä on suurin ja muut eivät auta. Tätä samaa periaatetta haluamme olla toteuttamassa omassa kansainvälisessä diakoniassa. Yhteistyö Kirkon ulkomaanavun kanssa takaa avun perille menemisen.

Kahvilatoiminta on vasta alkanut 2012. Siitä saadut tulot ohjataan Kirkon ulkomaanavun työn tukemiseen. Eteisaulan seinillä on näyttelytiloja, joiden käyttöä voidaan suunnitella ja kehittää. Ystävyysseurakuntatyö tullaan kartoittamaan ja suunnittelemaan. Tarkoituksena olisi saada aikaan aktiiviset suhteet ystävyysseurakuntiin muualla.

Kansainvälistä työtä kokonaisuudessaan tullaan suunnittelemaan ja kehittämään. Selvitämme kuinka työmuotoa voidaan kehittää. Luttasaaren seurakunnan alueella asuu joukko ulkomaalaistaustaisia henkilöitä. Kartoitamme mitä palveluita seurakunta voi tarjota heille.

Käytettävissä olevat resurssit

Luttasaaren seurakunnan kansainvälisen työn päävastuussa ovat lähetystyön pappi ja kansainvälisen työn sihteeri. Kansainvälisen työn tukena ovat palvelun vastuuryhmä sekä lähetystyön vastuunkantajat (seurakuntalaiset).

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2013 ja keinot tavoitteiden toteuttamiseksi

Kansainvälisen työn painopistealueina ovat kahvilahanke, tiedotus, rovastikunnallinen yhteistyö ja toimijoiden aktivointi.

Vuoden 2012 aikana kansainvälisen työn ryhmät ja piirit jatkuvat aiemman mukaan. Vuoden aikana pyrimme lisäämään kansainvälisen työn tiedottamista ja kartoittamaan uusia toimintatapoja.

Pyrimme löytämään kansainväliseen työhön uusia aktiivisia toimijoita esim. kutsuamalla henkilökohtaisesti tiettyjä ryhmiä mukaan toimintaan. Seurakuntalaisia kutsutaan yksittäisiin kansainvälisiin tapahtumiin, joissa kansainväliset aiheet ja lähetystyö esillä. Kansainvälisten tapahtumien tuotto suunnataan lähetystyöhön. Pyrimme myös pitämään aktiivisemmin yhteyttä läheteihimme.

Kummiseurakuntatyö?

Pyrimme kutsumaan ja tavoittamaan tapahtumiimme myös nuoria ja nuoria aikuisia. Kansainvälistä työtä nuorten parissa vahvistamme esim. suunnittelemalla mielenkiintoisen lähetystyön tietopaketin nuorisotyöhön.

Keinot

1. Ylläpidämme seurakunnan uutta kahvilaa ja keräämme tuoton Kirkon Ulkomaanavulle. Järjestämme kahvilassa erilaista kansainvälistä toimintaa liittyen keräyskohteisiin. Pyrimme hyödyntämään puitteita ja hankimme kahvilaan lähetystyksen myyntituotteita ja ylläpidämme niin vitriiniä, lähetystaulua kirkon aulassa kuin taidenäyttelyitä.
2. Järjestämme yhden suuremman kansainvälisen työn tapahtuman niin keväällä kuin syksyllä. Toisessa aiheena kummeus ja toiseen aihe vielä avoinna. Tavoitteena viedä lähetys- ja kansainvälistä työtä eri ikäryhmien tietoisuuteen ja välittää tietoa lähetystyön nykypäivästä seurakuntalaisille.
3. Vapaaehtoisten kutsuminen mukaan kansainväliseen työhön, vapaaehtoiset aktiivisiksi toimijoiksi (esim. piirien vetäminen). Tarjoamme selkeitä tehtäviä osallistua vapaaehtoistoimintaan.
4. Rovastikunnallisen työn kehittäminen.
5. Yhteistyö Lähetysjärjestöjen ja lähettien kanssa pyritään selkeyttämään.
6. Kasvatamme tukeamme lähetystyölle ja kansainväliselle diakonialle. Toteutetaan toimiva 3-5 ystävyysseurakuntaverkosto (mm. Viro, Englanti, muu mantere).

Heidi Tirkkonen